

## Kosten in de periode juli tot en met december 2022 - gefilterd voor reden van inhuur

Reden van inhuur	Percentage
specifieke expertise	32%
project afhankelijk	26%
a.g.v. knelpunt op de arbeidsmarkt (vacature niet kunnen vervullen)	17%
(onverwachte) piekbelasting en seizoenswerk	12%
tijdens een wervingsperiode	5%
o.b.v. capaciteitsplan	4%
vervanging bij ziekte	1%
o.b.v. samenwerkingsverband	1%
zwangerschapsverlof	1%
voortuitlopend op reorganisatie/bezuiniging	0%
ouderschapsverlof, langdurig verlof, sabbatical of onbetaald verlof	0%
onbekend	0%
o.b.v. subsidievoorwaarden	0%
<b>Totaal concern</b>	<b>100%</b>

