

From: "2E [REDACTED]"
Sent: Tue, 8 May 2018 08:20:10 +0100
To: "2E [REDACTED]" <2E [REDACTED]@happy-folk.com>; 2E [REDACTED] <2E [REDACTED]@happy-folk.com>
Subject: voor straks 2E [REDACTED]
Attachments: Content&Structuur Website.xlsx

Met vriendelijke groet/ Kind regards,

2E [REDACTED]
Projectleider communicatie, marketing en evenementen.

2E [REDACTED]

The Hague International Centre (Gemeente Den Haag)

M: +2E [REDACTED]
E: 2E [REDACTED]@denhaag.nl
W: www.thehagueinternationalcentre.nl



From: "ZE [REDACTED]"
Sent: Tue, 8 May 2018 08:21:50 +0100
To: "ZE [REDACTED]" <ZE [REDACTED]@denhaag.nl>
Subject: website structuur, content
Attachments: Content&Structuur Website.xlsx

ZE [REDACTED]

Hierbij alvast een overzicht van alle content pagina's.

Tot vanmiddag.

Met vriendelijke groet/ Kind regards,

ZE [REDACTED]

Projectleider communicatie, marketing en evenementen.

ZE [REDACTED]

The Hague International Centre (Gemeente Den Haag)

M: +ZE [REDACTED]
E: ZE [REDACTED]@denhaag.nl
W: www.thehagueinternationalcentre.nl



From: "ZE" <[REDACTED]>
Sent: Tue, 8 May 2018 15:10:28 +0100
To: "ZE" <[REDACTED]> "ZE" <[REDACTED]>
Subject: evaluatie [REDACTED] tijdens werkoverleg Vestigingsklimaat

[REDACTED]

Zoals eerder afgesproken heb ik in ons werkoverleg Vestigingsklimaat (OCW, DSO, THIC, BSD [REDACTED]) de evaluatie van de Fair ingebracht en hoe verder in 2019.....

De volgende vergadering is op dinsdag 12 juni. Zou jij dan om 14.30 uur kunnen aanschuiven, dan is het laatste halfuurtje (max in totaal) voor jou. Laat even weten of dit lukt?

Geniet van het mooie weer! ☺

[REDACTED]

Onrust onder expats en werkgevers door tussentijdse verkorting expatregeling

Wim Kanbier en Niek Schipper

In april kondigde het kabinet aan de duur van de 30%-regeling per 1 januari 2019 te verkorten van acht jaar naar vijf jaar. Deze regeling biedt werkgevers de mogelijkheid om een deel van het loon, maximaal 30%, belastingvrij te verstrekken aan buitenlandse werknemers die tijdelijk in Nederland werken. De aanscherping van deze zogenaamde 'expatregeling' geldt ook voor bestaande gevallen, zonder overgangsrecht, en kan voor bestaande situaties heel ingrijpend zijn. Vanuit het oogpunt van rechtszekerheid bepleiten wij daarom dat er alsnog een vorm van overgangsrecht wordt geïntroduceerd.

De verkorting van de 30%-regeling kwam niet als een verrassing, maar was een aanbeveling die volgde uit een evaluatie die medio vorig jaar is uitgevoerd. Het uitblijven van overgangsrecht betekent bijvoorbeeld dat een werknemer die een 30%-regeling heeft voor de periode van 1 januari 2014 tot 1 januari 2022 over 7 maanden niet meer onder de regeling valt. Deze tussentijdse verkorting veroorzaakt onrust onder werkgevers en expats. Wij achten het om meerdere redenen

onwenselijk dat er geen overgangsrecht zal gelden voor de werknemers die al onder de 30%-regeling vielen op het moment van de genoemde aankondiging. Zo is nu al te voorzien dat werkgevers geconfronteerd zullen worden met juridische procedures met werknemers. Sommige werknemers zullen namelijk de mening zijn toegedaan dat de werkgever moet compenseren, bijvoorbeeld als er vanuit die kant verwachtingen zijn gewekt over een bepaald netto inkomen voor een periode van acht jaar.

De voorzienbaarheid van de financiële gevolgen van belastingwetgeving achten wij van groot belang. Dit element verdient dan ook meer aandacht in het wetgevingsproces. Hoewel uiteraard in het algemeen zin geldt dat fiscale wetgeving regelmatig wordt gewijzigd, gaat het in dit geval om situaties waarbij voor bepaalde tijd een regeling van toepassing is verklaard en hiervoor beschikkingen zijn afgegeven. Carrière- en investeringsbeslissingen worden gemaakt op basis van dergelijke concrete verwachtingen.

In andere onderdelen binnen de fiscale wetgeving worden bestaande situaties waarin investeringsbeslissingen zijn gemaakt voor bepaalde tijd, regelmatig

ongemoeid gelaten bij wetswijzigingen. Dat is niet zonder reden. Bij een wetswijziging van de bijtellingsregels voor de auto van de zaak worden bestaande leasecontracten als uitgangspunt bijvoorbeeld geëerbiedigd. Dit om te voorkomen dat leasrijders die bij de afsluiting van het leasecontract onder een bijtellingspercentage van bijvoorbeeld 7% of 14% vielen, door een wetswijziging nu zouden worden geconfronteerd met een bijtelling van 22%. Deze systematiek is algemeen aanvaard.

De aangekondigde wijziging vormt ook binnen de geschiedenis van de 30%-regeling een trendbreuk. Toen de maximale looptijd van de regeling per 1 januari 2012 werd verkort van tien naar acht jaar, werd destijds namelijk wel in overgangsrecht voorzien voor bestaande gevallen. Hierbij gaat het bijvoorbeeld om werknemers aan wie de 30%-regeling is toegekend van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2020.

Sallant detail is dat ook werknemers uit deze groep naar verwachting nu alsnog zouden worden getroffen door de aangekondigde verkorting. Dit zou betekenen dat het eerder bij wet verankerde overgangsrecht, dat hun maximale

looptijd tien jaar zou blijven, in bepaalde gevallen alsnog volledig teniet zou gaan en de 30%-regeling per eind 2018 zou vervallen. De exacte gevolgen voor bijvoorbeeld deze groep en sommige andere situaties zullen naar verwachting pas duidelijk worden wanneer het wetsvoorstel wordt ingediend.

Het thema vestigingsklimaat is de afgelopen weken diverse malen voorbijgekomen bij de discussie over de afschaffing van de dividendbelasting. Het ontbreken van enig overgangsrecht bij een drastische aanscherping van de 30%-regeling zal door het internationale bedrijfsleven als negatief worden ervaren. In dit kader moet het belang van de 30%-regeling niet worden onderschat; het is een regeling met veel "uitstraling" naar het buitenland.

Wij pleiten voor de introductie van overgangsrecht. Deze kan naar onze mening eenvoudig worden vormgegeven door, kort gezegd, de duur van de 30%-regelingen die zijn ingegaan vóór 20 april 2018 te verlengen tot de datum waarop de wijzigingen zijn kondigd) onveranderd te laten.

werkzaam als fiscalist bij PwC.

De 30%-regeling voor expats is een regeling met veel 'uitstraling' naar het buitenland

From: [REDACTED]
Sent: Thu, 17 May 2018 07:25:58 +0100
To: [REDACTED] [REDACTED]@denhaag.nl>
Subject: FW: Gevolgen verkorting 30%-regeling voor aantrekken internationals naar Nederland
Attachments: FD 30% regeling PWC.pdf, kabinetsreactie-evaluatie-30-regeling - 20 april 2018.pdf, What is happening to my 30% ruling - a practical guide for expats - 25-04-2018 - 1-1.pdf

Ook voor jou.

Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 16 mei 2018 9:25
Aan: [REDACTED]; [REDACTED]
Onderwerp: FW: Gevolgen verkorting 30%-regeling voor aantrekken internationals naar Nederland

Tkn ivm afwezigheid van [REDACTED]!

Vr gr

[REDACTED]

Gemeente Den Haag
Bureau Internationale Zaken
Postbus 12600
2500 DJ Den Haag
Tel: [REDACTED]
Email: [REDACTED]@denhaag.nl

Kies – Focus - Groei



Den Haag

Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 16 mei 2018 9:24
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED]
Kiestra; [REDACTED]; [REDACTED]
Onderwerp: FW: Gevolgen verkorting 30%-regeling voor aantrekken internationals naar Nederland

[REDACTED]

Vandaag in AD Haagse deel een artikel over inperking van belastingvoordelen voor expats. Dit is een vervolgartikel in een eerdere reeks. [REDACTED] en [REDACTED] geven hun commentaren. Goed om te weten dat THIC, THBA en ICP hier al mee bezig zijn en ook om reacties te bundelen en verder te brengen.

Wellicht zijn jullie al eerder vanuit THIC hierover op de hoogte gebracht

Vr gr

[REDACTED]

Gemeente Den Haag
Bureau Internationale Zaken
Postbus 12600
2500 DJ Den Haag
Tel: [REDACTED]
Email: [REDACTED]@denhaag.nl

Kies – [REDACTED]



Den Haag

Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 3 mei 2018 11:36
Aan: [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED];
[REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED];
[REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED]; [REDACTED];
Onderwerp: Gevolgen verkorting 30%-regeling voor aantrekken internationals naar Nederland

Goedemorgen allen,
Vorige week is het kabinet met een reactie gekomen op verschillende rapporten van de 30%-regeling, een belastingvoordeelregeling voor expats in Nederland.

Deze regeling zorgt dat expats slechts inkomensbelasting betalen over 70% van hun inkomen als tegemoetkoming op extra kosten die ze maken voor verhuizing en leven in Nederland. Deze regeling vervangt een andere regeling waarbij expats bonnetjes moeten indienen van gemaakte kosten. Uit onderzoek bleek de 30%-regeling doelmatig en doeltreffend in het aantrekken van internationaal talent naar Nederland en in de administratieve lastenverlichting voor de Belastingdienst, werkgevers en werknemers zelf. Het rapport bevat wel aanbevelingen om de looptijd te verkorten, het tarief te verlagen, de 150km grens om Nederland te vergroten, en deze te beperken voor hogere inkomens.

Het kabinet is van plan om per 1-1-2019 de maximale looptijd voor nieuwe als bestaande gevallen te verkorten van 8 naar 5 jaar. Dit voornemen werd voor nieuwe gevallen al bekend bij het nieuwe regeerakkoord. Nu blijkt dit ook te gaan gelden voor bestaande gevallen en zonder overgangsregeling. Kabinet stelt dat internationals na 5 jaar niet meer te zien zijn als tijdelijk medewerker. Het ontbreken van een overgangsregeling is ongebruikelijk bij belastinghervormingen. Na de heftige discussie over de dividendbelasting valt een aanpassing echter niet te verwachten.

De aanpassing van de 30%-regeling zorgt voor veel ophef binnen de internationale gemeenschap in Nederland nu. Op social media ontstaan veel groepen. Een petitie is al door 20.000 mensen ondertekend. Service providers worden benaderd voor advies. Internationals plannen demonstraties in Amsterdam en Den Haag. Ambassades zullen worden benaderd voor belangenbehartiging richting Nederlandse overheid.

Werkgevers kunnen mogelijk claims verwachten voor compensatie van het lagere netto inkomen in deze 3 jaar. Sommige werkgevers garanderen netto inkomens en zullen door de verkorting zelf moeten opdraaien voor hogere arbeidskosten. Als de international zelf profiteert van de 30%-regeling dan zal er groot effect zijn op besteedbaar inkomen. De 30%-regeling wordt door banken ook gebruikt als basis voor financiële verwachting voor een hypotheekverstrekking. Veel andere regelingen binnen bedrijven zijn afgestemd op de 30%-regeling, waaronder toeslagen voor internationaal onderwijs.

Ik hoor het graag als bedrijven of organisaties in jullie gesprekken commentaar hebben op de verkorting van de 30%-regeling. Dit kan gevolgen hebben voor het aantrekken van internationaal talent, behoud (eerder vertrek door kortere regeling) als voor de personeelslasten van werkgevers. Samen met 8 andere expatcentra verzamelen we signalen over de effecten van de verkorting van de regeling op (ook bestaande) internationals en werkgevers. De signalen van werkgevers en werknemers kunnen we dan agenderen bij betrokken ministeries en politiek.

Met vriendelijke groet,

ZE

Adviseur & Accountmanager

Gemeente Den Haag
The Hague International Centre

Telefoon: +ZE

E-mail: ZE@denhaag.nl

Website: www.thehagueinternationalcentre.nl



Ministerie van Financiën

> Retouradres Postbus 20201 2500 EE Den Haag

De voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500EA Den Haag

Directie Algemene Fiscale Politiek

Korte Voorhout 7
2511 CW Den Haag
Postbus 20201
2500 EE Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Ons kenmerk
2018-0000061269

Uw brief (kenmerk)

Bijlagen
1

Datum 20 april 2018
Betreft Kabinetsreactie evaluatie 30%-regeling

Geachte voorzitter,

In de eerste helft van 2017 is in opdracht van het ministerie van Financiën de 30%-regeling op doeltreffendheid¹ en doelmatigheid² geëvalueerd door het onderzoeksbureau Dialogic. Mijn ambtsvoorganger heeft het rapport *Evaluatie 30%-regeling* (verder: de evaluatie) op 13 juni 2017 aangeboden aan uw Kamer.³ Op 11 juli 2017 heeft uw Kamer twintig organisaties en personen verzocht een schriftelijke reactie op de evaluatie te geven.⁴ Uw Kamer heeft het kabinet op 29 november 2017 verzocht om een inhoudelijke appreciatie van de evaluatie.⁵ Uw Kamer heeft daarbij tevens verzocht om een reactie op de schriftelijke commentaren op de evaluatie. Met deze brief geeft het kabinet gehoor aan beide verzoeken. Tevens geeft het kabinet hiermee een reactie op de motie Merkies/Grashoff, waarin de regering is verzocht om de noodzaak van de 30%-regeling te heroverwegen.⁶

Opbouw brief

Het kabinet gaat hierna eerst kort in op de 30%-regeling en de doelstellingen van de regeling. Vervolgens gaat het kabinet in op de belangrijkste conclusies van het onderzoek van Dialogic in de evaluatie en de schriftelijke commentaren daarop.

¹ Doeltreffend: de mate waarin de beleidsdoelstelling dankzij de inzet van de onderzochte beleidsinstrumenten wordt gerealiseerd.

² Doelmatig: gelet op de relatie tussen de effecten van het beleid en de kosten van het beleid.

³ Kamerstukken II 2016/17, 34552, nr. 84.

⁴ https://www.tweedekamer.nl/debat_en_vergadering/commissievergaderingen/details?id=2017A02118.

Hierop zijn zowel het verzoek als de schriftelijke reacties geplaatst.

⁵ <https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/detail?id=2017Z08089&did=2017D33383>.

⁶ Kamerstukken II 2015/16, 34475, nr. 21.

Daarna geeft het kabinet een inhoudelijke appreciatie van een aantal aanbevelingen van Dialogic, waarbij tevens een aantal schriftelijke commentaren wordt betrokken. Vervolgens komen de schriftelijke commentaren voor het overige aan de orde. Ten slotte volgt de conclusie van het kabinet.

**Directie Algemene Fiscale
Politiek**

Ons kenmerk
2018-0000061269

De 30%-regeling in het kort

In de Wet op de loonbelasting 1964 is voor werkgevers de mogelijkheid opgenomen om werknemers de extra kosten van tijdelijk verblijf buiten het land van herkomst in het kader van de dienstbetrekking (extraterritoriale kosten ofwel ETK) onbelast te vergoeden. De 30%-regeling biedt werkgevers de mogelijkheid om onder voorwaarden aan een deel van deze (extraterritoriale) werknemers, namelijk ingekomen en uitgezonden werknemers, in plaats van de werkelijke ETK onbelast te vergoeden een forfaitaire onbelaste vergoeding te geven van maximaal 30% van – kort gezegd – het loon inclusief die vergoeding (de grondslag)⁷. Voor *ingekomen werknemers* geeft de inspecteur na een verzoek daartoe een beschikking 30%-regeling af als aan de voorwaarden is voldaan. Voor ingekomen werknemers mag de zogenoemde bewijsregel in dat geval gedurende een periode van acht jaar – onder aftrek van perioden van eerdere tewerkstelling of eerder verblijf – worden toegepast. De 30%-regeling voor ingekomen werknemers kent drie doelstellingen:

1. het aantrekken van werknemers uit het buitenland met een specifieke deskundigheid die op de Nederlandse arbeidsmarkt niet of schaars aanwezig is;
2. het leveren van een bijdrage aan het aantrekkelijk en competitief houden van het Nederlandse vestigingsklimaat;
3. het verminderen van de administratieve lasten voor werkgevers en werknemers.

Onderzoek Dialogic

Algemeen

De aanleiding voor de evaluatie is onder meer het rapport van de Algemene Rekenkamer (ARK) 'Fiscale tegemoetkoming voor experts uit het buitenland: de

⁷ De 30%-regeling ziet zowel op vergoedingen als verstrekkingen. Voor de leesbaarheid wordt in deze kabinetsreactie uitsluitend gesproken over vergoed(ing)en.

30%-regeling' van 18 mei 2016.⁸ Daarin doet de ARK de aanbeveling om de effecten en de doelmatigheid van de 30%-regeling voor ingekomen werknemers te onderzoeken. Deze aanbeveling is opgevolgd en de evaluatie, en daarmee logischerwijs ook deze kabinetsreactie, ziet om die reden uitsluitend op onder de 30%-regeling vallende ingekomen werknemers. Wel is bij de evaluatie rekening gehouden met de mogelijkheid dat werkgevers de werkelijke ETK belastingvrij vergoeden in plaats van de 30%-regeling toe te passen. Dialogic is bij de evaluatie uitgegaan van de huidige wet- en regelgeving en heeft het onderzoek onder meer gebaseerd op de afgegeven beschikkingen 30%-regeling.

**Directie Algemene Fiscale
Politiek**

Ons kenmerk
2018-0000061269

Doeltreffendheid 30%-regeling

Het aantal ingekomen werknemers waarvoor de 30%-regeling wordt toegepast lag in 2015 op ruim 56.000 en groeide in de periode 2009-2015 met circa 7% per jaar. De belangrijkste conclusie van de evaluatie is dat de 30%-regeling voor ingekomen werknemers een doeltreffende regeling is gelet op de drie doelstellingen van de regeling.

- De 30%-regeling wordt allereerst doeltreffend genoemd met betrekking tot het doel om de administratieve lasten te reduceren. De nettoreductie in administratieve lasten wordt door Dialogic ingeschat op € 15 miljoen tot € 65 miljoen per jaar.
- Ook blijkt uit de evaluatie dat de 30%-regeling doeltreffend is met betrekking tot het doel om werknemers met een specifieke deskundigheid die op de Nederlandse arbeidsmarkt niet of schaars aanwezig is aan te trekken. Dialogic constateert dat deze werknemers veelal werken in krapteberoepen en krapteberoepsgroepen. Naast vakspecifieke kennis en vaardigheden beschikken deze werknemers vaak over bedrijfs-, cultuur- of taalspecifieke kennis en vaardigheden. Dialogic concludeert dat de 30%-regeling een positief effect heeft op het aantrekken van deze werknemers.⁹
- Ten derde blijkt uit de evaluatie dat de 30%-regeling doeltreffend is met betrekking tot het doel om het vestigingsklimaat aantrekkelijk en competitief te houden. Hoewel het exacte effect van de 30%-regeling met betrekking tot dit doel niet (kwantitatief) is vast te stellen, concludeert Dialogic dat de regeling voor een deel van de werkgevers een relevante factor is binnen het

⁸ <https://www.rekenkamer.nl/publicaties/rapporten/2016/05/18/fiscale-tegemoetkoming-voor-experts-uit-het-bu-tenland-de-30-regeling>.

⁹ Dialogic schat dat het bestaan van de 30%-regeling additioneel tot gevolg heeft dat circa 1765 tot 5575 additionele bu tenlandse werknemers in Nederland werkzaam zijn. Het gaat hier om wat de 30%-regeling extra toevoegt, bijvoorbeeld ten opzichte van de werkelijke ETK-regeling.

Nederlandse vestigingsklimaat.¹⁰ Het gaat met name om (grote) internationaal georiënteerde werkgevers, die vaak opereren in relatief arbeidsintensieve sectoren of relatief veel te maken hebben met hoogwaardige schaarse arbeid, zoals het geval is bij hoofdkantoorfuncties, ICT-werkzaamheden, onderzoek en ontwikkeling, internationale marketing en internationale sales. De 30%-regeling lijkt dus met name een relevante vestigingsplaatsfactor te zijn voor (grote) bedrijven in Nederland die internationaal actief zijn.¹¹

**Directie Algemene Fiscale
Politiek**

Ons kenmerk
2018-0000061269

Doelmatigheid 30%-regeling

Dialogic schat in dat de opbrengsten van de 30%-regeling groter zijn dan de kosten en dat de 30%-regeling daarmee ook doelmatig te noemen is. Kanttekening bij deze constatering is dat Dialogic ruime bandbreedtes hanteert en een mate van onzekerheid constateert. Het kabinet gaat hierna nog in op enkele afzonderlijke aspecten van de 30%-regeling.

Hoogte van het forfait

Dialogic constateert dat gemiddeld genomen de hoogte van het forfait passend is bij de werkelijke ETK. Dialogic schat in dat de werkelijke ETK voor een werknemer gemiddeld 29% van de grondslag zijn; dit is dus in lijn met het forfait (30%). Er zijn echter grote verschillen tussen werknemers. Volgens het door Dialogic ontwikkelde model hebben werknemers met een brutoloon exclusief vergoeding onder de € 25.000 gemiddeld genomen ETK ter grootte van 46% van de grondslag. Bij werknemers met een brutoloon exclusief vergoeding van meer dan € 100.000 zijn de ETK naar schatting gemiddeld slechts 6% van de grondslag. Bij werknemers met hoge inkomens wordt om die reden relatief sterk(er) van het forfait geprofiteerd. Volgens Dialogic is het forfait voor circa 15% van de gebruikers te krap, voor circa 50% van de gebruikers te ruim en voor circa 35% van de gebruikers in lijn met de ETK.

Relatief ruime regeling; onder meer qua looptijd

Dialogic constateert op basis van een uitgevoerde internationale vergelijking van negen omliggende landen dat de Nederlandse 30%-regeling relatief ruim is. Dialogic noemt in dit kader een relatief ruime scope ten aanzien van de doelgroep en de afbakening van ETK en een lange looptijd; waar Nederland een looptijd van

¹⁰ Kamerstukken II 2016/17, 34552, nr. 84, p. 11.

¹¹ Kamerstukken II 2016/17, 34552, nr. 84, p. 11.

acht jaar hanteert, hanteert vrijwel ieder ander land met een vergelijkbare regeling in de regel een looptijd van vijf jaar.

**Directie Algemene Fiscale
Politiek**

Ons kenmerk
2018-0000061269

Voordeel

Uit de evaluatie volgt dat in 5 tot 10% van de gevallen het voordeel van de 30%-regeling vrijwel volledig bij de werkgever neerslaat. In 90 tot 95% van de gevallen is door het toepassen van de regeling sprake van een gedeeld voordeel voor de werknemer en de werkgever.

Geen verdringing

De 30%-regeling ondersteunt Nederlandse werkgevers bij het aantrekken van buitenlandse werknemers. Dialogic heeft geen indicaties dat de 30%-regeling leidt tot verdringing op de Nederlandse arbeidsmarkt, vanwege de verhouding van het forfait tot de door Dialogic berekende werkelijke ETK van de mensen waarvoor een beschikking 30%-regeling is afgegeven. Voor lagere inkomens zijn de werkelijke ETK gemiddeld hoger dan het forfait. Voor deze lagere inkomens geldt dat de 30%-regeling geen of beperkt fiscaal voordeel biedt ten opzichte van de mogelijkheid om de werkelijke ETK onbelast te vergoeden, waardoor verdringing door de 30%-regeling zich hier niet of nauwelijks zal voordoen. Voor werknemers met hogere inkomens en een land van herkomst met een hoge koopkrachtpariteit zou de 30%-regeling tot (extra) verdringing kunnen leiden, maar er zijn geen indicaties dat verdringing daadwerkelijk een rol speelt. Volgens Dialogic bestaat er bovendien brede consensus dat deze personen een zekere mate van schaarsheid representeren op de Nederlandse arbeidsmarkt. Dialogic heeft de mogelijke verdringing door toepassing van de ETK-regeling bij personen waarvoor de 30%-regeling niet kan worden toegepast, bijvoorbeeld omdat niet aan de salarismaximum wordt voldaan, niet onderzocht.

Uitvoerbaarheid

Dialogic geeft aan dat de 30%-regeling een regeling is die relatief eenvoudig uitvoerbaar is door de Belastingdienst. De 30%-regeling voorkomt volgens Dialogic in hoge mate controles, discussies en procedures over welke kosten daadwerkelijk extraterritoriaal zijn. De uitvoering van de 30%-regeling is daarmee eenvoudiger dan een ETK-regeling waarbij volledig wordt aangesloten bij de werkelijk gemaakte kosten.

Aanbevelingen

Directie Algemene Fiscale
Politiek

Ons kenmerk
2018-0000061269

Dialogic doet in zijn evaluatie een aantal aanbevelingen. Hieronder zijn de hoofdlijnen van de drie belangrijkste aanbevelingen, de bijbehorende commentaren en de reactie van het kabinet daarop, opgenomen.

1. Verkorten van de looptijd van acht jaar naar vijf of zes jaar

Uit de evaluatie blijkt dat een verkorting van de looptijd van acht jaar tot vijf jaar zorgt voor een hogere doelmatigheid van de 30%-regeling, terwijl de doeltreffendheid nauwelijks wordt beperkt. Dialogic constateert dat circa 80% van de werknemers met een beschikking 30%-regeling deze niet langer gebruikt dan vijf jaar. Daarbij wordt opgemerkt dat van de circa 20% van de gebruikers die de 30%-regeling langer dan vijf jaar gebruikt, een substantieel aandeel zich niet tijdelijk, maar langdurig in Nederland vestigt. Zoals eerder aangegeven constateert Dialogic dat in andere landen vrijwel overal in de regel een looptijd van vijf jaar wordt gehanteerd. Om die reden doet Dialogic de aanbeveling de looptijd van de 30%-regeling terug te brengen van acht jaar tot vijf of zes jaar.

Het kabinet onderschrijft deze aanbeveling. In overeenstemming met deze aanbeveling is in het regeerakkoord opgenomen dat de looptijd van de 30%-regeling wordt verkort tot vijf jaar. In de schriftelijke commentaren wordt door de verschillende partijen uitgebreid aandacht besteed aan de mogelijkheid om de looptijd van de regeling te beperken. In het algemeen wordt het verkorten van de looptijd gezien als "minst bezwaarlijke" maatregel.

2. Verhogen van de 150 kilometergrens

Op dit moment komen alleen werknemers die, voordat zij in Nederland kwamen werken, verder dan 150 kilometer van de Nederlandse grens woonachtig waren in aanmerking voor de 30%-regeling. Dialogic constateert in de evaluatie dat gebruikers uit naburige landen (Verenigd Koninkrijk, Frankrijk, Duitsland en in mindere mate Italië en Spanje) in veel gevallen een overcompensatie krijgen, vooral omdat deze gebruikers relatief lage reiskosten en *cost of living allowance* hebben. Dialogic geeft het kabinet in overweging de 150 kilometergrens te verhogen of te vervangen door een set aan landen of alle lidstaten van de Europese Unie (EU-landen).

De gedachte achter de 150 kilometergrens is dat werknemers die binnen 150 kilometer van de grens wonen in de regel in mindere mate extraterritoriale kosten zullen hebben, bijvoorbeeld doordat zij niet hoeven te verhuizen, maar kunnen forenzen.¹² De schriftelijke reacties op de aanbeveling van Dialogic zijn niet positief. Professor Heithuis, de Netherlands Foreign Investment Agency (NFIA) en het Register Belastingadviseurs (RB) geven in reactie op deze aanbeveling aan dat zij niet voor het verhogen van de grens zijn. Daarbij wordt nadrukkelijk aangegeven dat elke grens min of meer arbitrair is en discussies zal opleveren. Het RB en professor Heithuis pleiten wel voor aansluiting bij de reisafstand tussen de woonplaats en de werkplek in Nederland. Vanuit het oogpunt van eenvoud, gezien de omstandigheid dat de gebruikelijke werkplek in Nederland niet altijd gemakkelijk is vast te stellen en ook relatief gemakkelijk is te beïnvloeden en in verband met mogelijk onwenselijke grenseffecten, kiest het kabinet er niet voor om de afstand te bepalen op basis van de werkelijke reisafstand tot de plaats waar gebruikelijk wordt gewerkt. Het kabinet kiest er daarom voor deze aanbeveling niet over te nemen en handhaaft de 150 kilometergrens.

3. Verlaging van het forfait bij inkomens boven de € 100.000

Dialogic constateert dat er bij de hogere inkomens een groot verschil bestaat tussen de werkelijke ETK en het 30%-forfait. Een verlaging van het forfait voor de hoge inkomens zorgt volgens Dialogic voor een meer passende vergoeding. Dialogic schetst daarbij een aantal mogelijkheden voor de uitwerking: de 30%-regeling beperken tot het vaste loon, de onbelaste forfaitaire vergoeding maximeren op een absoluut bedrag of de grondslag waarover het forfait mag worden toegepast maximeren op een bepaald bedrag. Uit de evaluatie blijkt dat de kracht van de 30%-regeling voor een belangrijk deel zit in de eenvoud en de begrijpelijkheid van de regeling. Het invoeren van een plafond of een lager forfait boven een bepaald inkomen of voor hogere inkomens wringt naar verwachting met de eerste doelstelling van de regeling, namelijk het aantrekken van schaarse werknemers. De (over)compensatie fungeert immers als prikkel voor werknemers uit het buitenland met een specifieke deskundigheid. Daarnaast zou het leiden tot hogere administratieve lasten en uitvoeringskosten.

Suggesties voor andere vormen van verbijzondering in hoogte zijn gedaan in de schriftelijke commentaren die uw Kamer heeft ontvangen. De Vakcentrale voor

¹² Zie Stb. 2011, 677, p. 50.

Professionals oppert dat een meer gedifferentieerde aanpak naar land van herkomst (afhankelijk van kostenniveau) het overwegen waard zou zijn. Professor Kavelaars pleit voor een percentage dat afhankelijk is van het aantal meekomende kinderen. Tegelijkertijd onderkent hij dat deze maatregel tot een complexere regeling leidt. Bij een aftopping meent professor Kavelaars dat de inkomensgrens in ieder geval niet onder een salaris van € 180.000 zou moeten liggen. In de overige commentaren wordt in reactie op deze aanbeveling van Dialogic gewaarschuwd voor nadelige economische effecten, extra administratieve lasten en een afbreuk aan eenvoud, uitvoerbaarheid en transparantie. Iedere vorm van verbijzondering leidt tot complexiteit of andere ongewenste effecten. Het kabinet kiest er daarom voor deze aanbeveling niet over te nemen.

**Directie Algemene Fiscale
Politiek**

Ons kenmerk
2018-0000061269

Schriftelijke commentaren

Uw Kamer heeft twintig organisaties en personen verzocht een schriftelijke reactie op de evaluatie te geven. Deze uitvraag bood de organisaties en personen ook de mogelijkheid informatie te verstrekken die van belang kan zijn bij wijzigingen van de 30%-regeling. Van de volgende zestien van deze organisaties en personen is een inhoudelijke reactie gepubliceerd op de website van uw Kamer: StartupDelta, American Chamber of Commerce in the Netherlands (AmCham), Nederlandse Orde van Belastingadviseurs (NOB), Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU), Algemene Rekenkamer, Netherlands Foreign Investment Agency, professor Kavelaars (hoogleraar Fiscale Economie aan de Erasmus School of Economics), VNO-NCW, Ondernemend Nederland voor Ondernemers (ONL), Maurice Limmen (voorzitter CNV vakcentrale), FNV, Vereniging van Nederlandse Universiteiten (VSNU), Wageningen University & Research (WUR), Ton Mertens (docent Universiteit Leiden en Universiteit van Amsterdam, raadsheer plaatsvervanger bij gerechtshof 's-Hertogenbosch en belastingadviseur), Leo Stevens (emeritus hoogleraar belastingrecht) en professor Heithuis (hoogleraar fiscale economie Universiteit van Amsterdam). Daarnaast zijn op de website van uw Kamer reacties gepubliceerd van het Register Belastingadviseurs (RB), de International School of Amsterdam (ISA), de KNVB en de Vakcentrale voor Professionals (VCP). Het kabinet is alle respondenten zeer erkentelijk voor hun reacties. Al deze reacties zijn bestudeerd en de argumenten zijn meegewogen bij deze kabinetsreactie. Hierna wordt ingegaan op enkele aspecten die in de schriftelijke reacties naar voren zijn gekomen, met name voor zover het kabinet daar nog niet op is ingegaan bij de aanbevelingen van Dialogic hierboven.

Samengevat geeft twee derde van de organisaties en personen in zijn reactie aan de voorkeur te geven aan het continueren van de 30%-regeling in haar huidige vorm of aan een uitbreiding van de huidige regeling.¹³ De respondenten wijzen daarbij regelmatig op het belang van de regeling voor de Nederlandse (kennis)economie en het Nederlandse vestigingsklimaat. De VSNU en de WUR benadrukken het belang van de 30%-regeling voor de internationale positie van Nederland op wetenschappelijk gebied. Ook de eenvoud, transparantie en voorspelbaarheid van de 30%-regeling worden als positief benoemd. In een deel van deze schriftelijke commentaren wordt aangegeven dat, als wordt besloten tot aanpassing van de regeling, de verkorting van de looptijd het minst bezwaarlijk is.

**Directie Algemene Fiscale
Politiek**

Ons kenmerk
2018-0000061269

Uit de schriftelijke commentaren komt ook een aantal kritische geluiden naar voren. Er wordt bijvoorbeeld benoemd dat de 30%-regeling – zeker in combinatie met de keuzemogelijkheid voor partiële buitenlandse belastingplicht¹⁴ – te ruim is¹⁵ en leidt tot verstoring op de arbeidsmarkt, zoals verdringing van binnenlandse werknemers, en tot door werkgevers opgezette verdienmodellen.¹⁶ Een deel van de respondenten stelt dat de maatschappelijke acceptatie onderbelicht is gebleven¹⁷, dat de evaluatie te stellige conclusies bevat¹⁸ en geen compleet beeld geeft en dat de verhouding met de mogelijkheid om de werkelijke ETK te vergoeden niet in het juiste perspectief is geplaatst¹⁹. Andere respondenten geven juist aan blij te zijn met het onderzoek en vinden dat de evaluatie goed laat zien waarom de 30%-regeling doeltreffend en doelmatig is. Er worden ook aanbevelingen voor nader onderzoek gedaan: een aantal respondenten wenst meer informatievoorziening, onder meer over de huidige regeling in het bestaande kader²⁰, de effecten van bepaalde wijzigingen van de 30%-regeling, het gebruik van aftrekposten en publieke voorzieningen door werknemers waarop de 30%-regeling van toepassing is²¹ en het gebruik van de salarismaxima of de hoogte

¹³ ABU, NOB, ISA, RB, professor Heithuis, StartupDelta, AmCham, NFIA, VSNU, VNO-NCW, WUR, ONL, KNVB, VCP.

¹⁴ Op grond van de keuzemogelijkheid voor partiële buitenlandse belastingplicht uit artikel 2.6 van de Wet inkomstenbelasting 2001 vindt belastingheffing over box 2- en box 3-inkomen plaats volgens de regels voor buitenlandse belastingplichtigen. De heer Stevens, professor Heithuis en professor Kavelaars pleiten voor afschaffing van deze keuzemogelijkheid.

¹⁵ Bijvoorbeeld de heer Limmen als het gaat om hoge inkomens.

¹⁶ FNV. De heer Limmen van CNV stelt dat sprake is van verdringing. Terwijl bijvoorbeeld Startup Delta juist aangeeft blij te zijn dat met de evaluatie het sentiment rond verdringing op de arbeidsmarkt wordt ondergraven. De ARK geeft aan dat het werkgeversperspectief op dit punt onderbelicht is.

¹⁷ De heer Stevens.

¹⁸ Algemene Rekenkamer.

¹⁹ Bijvoorbeeld de heer Mertens.

²⁰ Bijvoorbeeld de heren Mertens en Stevens en het RB.

²¹ NOB.

daarvan in relatie tot specifieke deskundigheid en schaarste op de Nederlandse arbeidsmarkt²².

**Directie Algemene Fiscale
Politiek**

Ons kenmerk
2018-0000061269

Conclusie

Het kabinet meent dat de evaluatie voldoende informatie geeft om te stellen dat de 30%-regeling goed gericht is op de geformuleerde beleidsdoelen. Zoals hiervoor is aangegeven in reactie op de eerste aanbeveling van Dialogic is in het regeerakkoord opgenomen dat de maximale looptijd van de 30%-regeling wordt beperkt van acht jaar tot vijf jaar. Concreet betekent dit dat het kabinet in het pakket Belastingplan 2019 zal voorstellen de maximale looptijd van de 30%-regeling met ingang van 1 januari 2019 voor zowel nieuwe als bestaande gevallen met drie jaar te verkorten. Ook de periode waarin de keuzeregeling voor partiële buitenlandse belastingplicht van artikel 2.6 van de Wet inkomstenbelasting 2001 van toepassing is, zal met drie jaar worden verkort. Gesteld kan worden dat na een verblijf in Nederland van vijf jaar geen sprake meer is van tijdelijk verblijf. Zoals eerder aangegeven bestaat voor werkgevers de mogelijkheid om de werkelijke ETK belastingvrij te vergoeden, hetgeen meestal aan de orde is als niet aan de voorwaarden voor toepassing van de 30%-regeling wordt voldaan. Het ligt voor de hand om te voorkomen dat na het verstrijken van de looptijd de werkelijke ETK kunnen worden vergoed, zodat de effecten van de verkorting van de looptijd van de 30%-regeling niet via toepassing van de werkelijke ETK-regeling teniet kunnen worden gedaan. Voor de mogelijkheid om de werkelijke ETK onbelast te vergoeden zal daarom ook worden uitgegaan van een maximumperiode van vijf jaar.

Het kabinet reageert met deze brief tevens op de eerdergenoemde motie Merkies/Grashoff. De 30%-regeling is uitgebreid geëvalueerd door Dialogic. Het kabinet staat achter de drie geformuleerde doelstellingen van de 30%-regeling namelijk het aantrekken van werknemers uit het buitenland met een specifieke deskundigheid die in Nederland niet of schaars aanwezig is, het leveren van een bijdrage aan het aantrekkelijk en competitief houden van het Nederlandse vestigingsklimaat en het verminderen van de administratieve lasten voor werkgevers en werknemers. De 30%-regeling is een regeling met heldere voorwaarden. Werkgevers en werknemers weten vooraf waaraan zij toe zijn en de 30%-regeling leidt in de praktijk tot weinig discussie met de Belastingdienst. De

²² Bijvoorbeeld de heren Stevens, Mertens en Limmen, professor Heithuis en de VCP.

30%-regeling is voor de Belastingdienst relatief gemakkelijk uit te voeren. Ten slotte hecht het kabinet aan de constatering van Dialogic dat, hoewel het exacte effect van de 30%-regeling met betrekking tot dit doel niet (kwantitatief) is vast te stellen, de regeling voor een deel van de werkgevers een relevante factor is binnen het Nederlandse vestigingsklimaat.²³

Hoogachtend,

de staatssecretaris van Financiën,

Menno Snel

**Directie Algemene Fiscale
Politiek**

Ons kenmerk
2018-0000061269

²³ Dialogic geeft aan dat het met name gaat om (grote) internationaal georiënteerde werkgevers, die relatief arbeidsintensief zijn en/of relatief veel te maken hebben met hoogwaardige schaarse arbeid, zoals het geval is bij hoofdkantoorfuncties, ICT-werkzaamheden, onderzoek en ontwikkeling, internationale marketing en internationale sales.



BREAKING NEWS! THE CABINET IS COMING AFTER YOUR 30% RULING!!!

What happened?

On 23 April 2018 the Cabinet send a letter to Dutch Parliament. In this letter, dated 20 April 2018, in the conclusion on page 7 it says that the Cabinet has the intention to limit the duration of the application of the 30% rule from 8 years to 5 years, starting on 1 January 2019 for both new and current cases.

All current recipients of the 30% rule could be affected by this proposed change in the rules. People who were granted the 30% rule before 2014 could lose the tax benefits per 1 January 2019, so months from now. There is no indication the current transitional rules for beneficiaries that were granted the 30% before 2012 are being upheld.

Should I move now?

Not yet, not so fast, this is just an expression of intention, no more. In the Tax Plan 2019 more detailed rules will be announced. The Tax Plan 2019 will be part of the Budget and be presented on Prinsjesdag (Princes Day), the opening of Dutch Parliament, on 18 September 2019. A lot of things can change before then. Just keep on reading the rest of the letter for more information before packing your stuff.

I don't want to move, what is happening to my net spendable income?

To explain what is suggested you need to understand what the 30% rule formally is. The 30% is codified in the Wage Tax, the tax the company withholds from your wages. You needed to apply for the 30% rule together with your employer for that reason. So it is part of your wages and therefor the relationship with your employer. Read on to see why this is important.

When will I be affected?

Let's assume the plan goes through unchanged, so including the term limit from 8 to 5 years for everybody enjoying the 30% rule today, starting on 1 January 2019. This means that anyone with a start date before 1 January 2014 would lose the 30% reduction of the taxable income from 1 January 2019. Anybody with a starting date later then the start of 2014 will lose 3 years of 30% benefits and be affected financially some time later than 1 January 2019.

Who is paying for this, me or my employer?

What actually happens depends on the content of your labor contract as the reimbursement for expat costs is part of your labor agreement and what is written or not written in it about the reimbursement for expat costs matters. There are several options which will be discuss below. Again, it is assumed the new plans are introduced in Parliament, get a majority and come into effect unchanged on 1 January 2019.

If in the labor agreement the 30% tax-free re-imburement for expat costs is made conditional upon receiving the 30% decision from the tax office, you might stand to lose a big tax break and therefor



net spendable income. You might want to renegotiate your total pay packet with your employer if these new rules come into effect unchanged.

If the labor agreement does not put any condition on the 30% net reimbursement of expat costs, you might not be affected. The contract guarantees you a net amount so the employer should pay for the extra wage tax that might be due over this net amount.

What does it say in my contract?

Which of the two applies in your individual situation is very depended on the exact wording of the contract in this respect. You might want to consult an expert to determine what the contract says regarding the expat costs and what the consequences might be.

We offer a labor agreement screening service to recipients of the 30% rule to determine your position. Send an email with your details to the above-mentioned email address for more information. Often the Dutch version of your contract is the only official legal version. The English translation can be an indication of how the Dutch wording needs to be understood when vague.

Can they change the rules just because it says so in my 30% decision?

The standard wording of the 30% decision contains the line: "This decision is granted based on the in the request provided information, *and is valid provisional to changes in the laws and regulations.*". It might seem that this makes the shortening of the term validity of the decision by changing the rules totally legal.

One could argue this is a very generic line, without any specific mention to the term of validity being subject to future changes. It can be argued that this may cover changes of small details but not something major as shortening the duration by 3 years. The legally binding Principles of Sound Governance could be violated by using this clause for a big changes like the one suggested as you must be able to trust the State to abide by the decisions taken, which is a reason for a court to set the change aside as not legal.

What does the clear end date in my 30% decision mean now?

Every 30% rule decision mentioning the dates from when to when the decision is valid, usually in bold almost at the bottom of the letter. It can be argued that this clarity about the dates exempts them from the changeable nature of the decision. To change them to your disadvantage would most likely constitute a violation of the Principles of Sound Governance. It is a breach of trust one may justifiably have in a government decision, leading to invalidity of the change.

Can we go to Court over this?

Most likely yes, as if the law changes each individual decision must be retracted and replaced by a new decision against which the formal process of objection followed by a review of the Courts is open. The "*valid provisional to*" mentioned above means that an adjustment is not allowed, an invalidating retraction of the old decision will occur, followed by a new formal decision.



The suspected violations of the Principles of Sound Governance, as codified in Dutch law, European law and jurisprudence of the Dutch and European High Courts, are good legal grounds for a legal challenge and at first glance seems quite likely to succeed in stopping the rule change from being applied to existing cases.

Do I personally need to go to Court?

Most likely not, as many expats will file an objection, one case will be selected and brought before the Courts. The decision on objection, the first stage and just a letter, for the others is then halted while this test case makes its way through the Courts. So besides filing a formal objection letter, for which we will provide assistance if and when needed, there is not much more you need to do to secure your rights but wait for the final Court decision.

What does it come down to in Euro's?

Below four examples* will be further calculated, the scenario of the scientist with the minimum required income, a normal worker with the minimum required income, a middle earner and a higher earner.

	Scientist	Minimum	Middle	Higher
Total income (100%)	€ 33.000,-	€ 53.000,-	€ 100.000,-	€ 250.000,-
<i>With 30% rule</i>				
Taxable income (70%)	€ 23.100,-	€ 37.100,-	€ 70.000,-	€ 175.000,-
-/- Wage Taxes	€ 3.174,-	€ 9.709,-	€ 25.962,-	€ 82.439,-
+/+ Untaxed (30%)	<u>€ 9.900,-</u>	<u>€ 15.900,-</u>	<u>€ 30.000,-</u>	<u>€ 75.000,-</u>
Total spendable income	€ 29.826,-	€ 43.291,-	€ 74.038,-	€ 167.561,-
<i>Without 30% rule</i>				
Taxable income (100%)	€ 33.000,-	€ 53.000,-	€ 100.000,-	€ 250.000,-
-/- Wage Tax	<u>€ 7.698,-</u>	<u>€ 17.510,-</u>	<u>€ 42.610,-</u>	<u>€ 121.402,-</u>
Total spendable income	€ 25.302,-	€ 35.490,-	€ 57.390,-	€ 128.598,-
Difference per year	€ 4.524,-	€ 7.801,-	€ 16.648,-	€ 38.963,-
Difference per month	€ 377,-	€ 650,-	€ 1.387,-	€ 3.247,-
Difference in % current net	-/- 15,2%	-/- 18,0%	-/- 22,5%	-/- 23,3%

* A single person, 38, working full time with full discounts, no kids, no pension premiums, no company car, no mortgage or other deductibles, benefits, investments or bonuses, total income includes 8% holiday pay, based on the Wage Tax as calculated with Raet Bruto Netto, based on 2018 rates. Raet nor the author accept any legal liability regarding these calculations which are not a personal financial advice.

As you can see above the net spendable income might drop significantly if you would lose the 30% rule, varying from -/- 15,2% for a scientist to -/- 23,3% for a higher wage earner.

These results can also be used to argue against the application of the new 5 years maximum to existing cases like yours. It is another argument that the Principles of Sound Governance have been broken as the trust violated has significant consequences for the people concerned.



We offer a calculation service if you would like to see the effects the losing the 30% might have on your finances. You can send an email to the above-mentioned email address for more information. You can also use this personalized calculation to negotiate with your employer about the way the changes might affect your pay package and who will carry the extra tax burden, if these changes actually happen.

What about the school fees my employer pays for my children?

The tax-free reimbursement of school fees, on top of the 30% rule tax benefit, is also subject to the suggested limitation of the duration of the 30% rule for current recipients. It is important to include those school fee costs in any negotiations if these suggested changes come into effect.

What about my savings and investments?

Recipients of the 30% rule can apply for partial foreign tax status so their savings and investments are not taxed in The Netherlands, except for Dutch real estate, except the primary residence, debts related to this real estate and rights to profits of a Dutch company.

If the 30% rule no longer applies, the investments are taxed in Box 3 – Income from Possessions. A tax free threshold of € 30.000,- per person applies and over the first € 70.800,- you pay 0,6051%, over the remainder up to € 978.000,- you pay 1,2978%, above that the tariff becomes 1,614%. Savings and investments worth € 150.000,- for a single person would result in an additional tax bill of € 1.067,- if the 30% would be revoked for you. For a couple the extra tax would be € 673,-

What happened the last time they shortened the term of the 30% rule?

On 1 January 2012 the 30% rule duration was shortened from 10 to 8 years. At that time the then existing recipients of the 30% rule were not subjected to the new term, kept their original duration of 10 years and original end date as mentioned in their personal 30%-decision.

This is yet another argument to not apply the shortening of the duration to existing recipients. It becomes hard for the State to argue there are pressing reasons why the trust invested in the individual made decisions in the past, must be broken if there were none in 2012.

Is this a necessary and inevitable austerity measure?

No, the Dutch economy is growing well, the State runs an annual surplus, The Netherlands meets all Euro criteria and can borrow money at near to or at 0% so there is no need to raise taxes on anyone. It has been argued that this rule change might even result in an overall lower tax yield.

Is this part of an anti-foreigner or anti-expat sentiment?

No, the current coalition of VVD, CDA, D66 and CU has only political parties that are pro European free trade globalists and never anti-foreigner in their views. In the letter of 20 April 2018 the Cabinet fully endorses the 30% rule itself and expresses no intention to abolish the whole regulation.



Then why do this?

The Cabinet in 2016 was advised by the Dutch Audit Authority to evaluate the 30% rule, which has resulted in a report by Dialogic on 13 June 2017. In this report it says that 80% of the 30%-rule recipients don't use the 30%-rule for more than 5 years, and that those that do mostly are no longer to be considered temporary expats but have migrated to The Netherlands permanently and should be taxed like the locals are. Therefore the duration can be limited and brought more in line with regulations regarding the taxation of expats in other European countries, is the shortest possible explanation.

But why also included all existing expats?

To be honest, on a personal note, I have no idea. Perhaps the Cabinet wants to include something they can give up later in some negotiations. To me it is clear it would violate justified trust in State decisions in individual cases, would violate legal standards like the Principles of Sound Governance, lead to countless legal objections and is very likely overturned in court. I see no upside for the Cabinet to not respecting the existing rights of the existing recipients of the 30%-rule.

Will my mortgage be affected?

The mortgage backed loan for your house was granted under the current rules and regulation, so with the 30% rule. Banks will not re-evaluate your financial position and withdraw their loan from you, that is, if you keep paying the monthly mortgage fees.

As your taxable income goes up you might be able to deduct the interest rate in a higher tax bracket and receive a higher percentage as a refund. This effect occurs when the total gross income (70% taxed and 30% tax-free combined) now is € 98.000,- or more, being € 68.600,- taxable and € 29.400,- tax-free under the 30% rule. You can in that case expect an approximately 10% higher refund on your mortgage interest when the 30% ruling would end prematurely for you.

Any other side effects this would have for my finances?

Most expats do not qualify for income depended supplements for health insurance premiums and or rent so a higher taxable income usually does not lead to lower State benefits.

Collective Pension Plans you may be enrolled in through your employer, base their calculations on your taxable income and ignore the 30% tax free component of your income. As this pension-income goes up, the amount of pension premiums that are being deposited will go up, leading to a higher pension upon retirement.

Dutch Social Unemployment Insurance (WW), covering temporary involuntary unemployment, bases its benefits on the taxable income and has an maximum insured annual wage of about € 55.000,-. If the new rules will also be applied to you and you lose your job the WW-benefits will be 75% (first 2 months) and then 70% (limited time) of the higher taxable income.

As your taxable income suddenly rises in 2019, you might be eligible for a refund based on averaging of the taxable incomes of 2017, 2018 and 2019. If the average income would have been earned in each year and the tax bill would have been significantly lower as a result, a refund can be applied for.



What can I do now?

The best thing to do is discuss with your employer and/or HR manager the Cabinet plans to apply the new 5-year term for the 30% rule to you and explain the consequences this will have for you financially and when this will happen. You can use the personalized calculations of your expected new net spendable income you can order via the above mentioned email address as a way to show your financial losses if the 30% would be terminated 3 years earlier.

There is no need or bases to re-negotiate your pay package just yet as it is still unclear if these suggested changes will be introduced in Parliament in September, will still include the idea to apply the duration change to 5 year to current recipients as well, and will actually pass un-amended.

It is also unsure what the exact details of the suggested rule changes will be, which also means these details can still be influenced. As this is a problem for your employer too, ask them to lobby for dropping the application of the duration limitation to 5 years to his current employees as well.

I would like to advise you to keep informed of any future developments in this case. To do so you can send an email with your details to the email address mentioned above and you will be provided with timely updates to this letter informing you in a practical way what to expect and do.

That was a long story, any closing words?

We hope this letter has informed you clearly and in an open and understandable way about the proposed changes to the 30% rule and the implications for current recipients of the 30% rule. If you have any suggestions for questions answers to we could add, please send an email to the above-mentioned email address.

Tax, Law and Financial Services for Expats in The Netherlands

We provide a variety of legal, tax and administrative services to expats and their employers, in The Netherlands, with or without the 30% rule, ranging from assistance with filing tax returns, helping to reclaim rental security deposits to guidance about labor agreements and negotiations, settling in The Netherlands, buying a house, changing jobs or starting as a self-employed person.

None of the above can substitute for a personal financial advice as not every detail relevant to your specific situation may be have discussed above for reason of simplicity and clarity. The author accepts no liability for any actions based on this letter, taken without consulting the author first.

This letter may be freely distributed for none commercial use by private persons providing nothing is changed and the original author and logo are clearly visible on all pages. No corporate, commercial, educational or promotional use of any kind of this letter, or a part or parts thereof, is allowed without prior written consent by the author. This letter, or a part or parts thereof, may not be publish on any website without written prior consent by the author.

© 25-04-2018, The Hague, 2E

For more information mail to 2E @janjelle.com

From: [REDACTED]
Sent: Fri, 25 May 2018 14:09:48 +0100
To: [REDACTED] <[REDACTED]@denhaag.nl>
Subject: [REDACTED] Internationaal Vestigingsklimaat 8 mei

Overall thema in NL van 2019 is 'Rembrandt en Gouden Eeuw'. Den Haag pakt dit ook groots op. Misschien is het leuk om dit ook door te voeren tijdens de Feel at Home. Kan ook een afgeleide zijn zoals 'cultuur in de regio' etc.

Kunnen wij The Hague Culture Club presenteren met alle partners die aansluiten ☺

Ik vraag Happy Folk tzt om een banner te maken. Eerst het brandbook afmaken en alles intern doorvoeren ☺

Gr. [REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 8 mei 2018 23:46
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: Fwd: Terugkoppeling Werkgroep Internationaal Vestigingsklimaat 8 mei

Deze mail stuurde ik naar je door omdat:

- [REDACTED] sluit volgende keer aan voor evaluatie beurs en vooruitblik 2019. Mbt financiën zullen er dingen veranderen en evt kunnen we een thema voorstellen.
- banner thic op nieuwe website access kunnen we zo aanpassen. Acces wacht tot wij een nieuwe banner doorsturen. Dit kwam toevallig ter sprake.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

----- Original message -----

From: [REDACTED] <[REDACTED]@denhaag.nl>
Date: 08/05/2018 23:23 (GMT+01:00)
To: [REDACTED] <[REDACTED]@denhaag.nl>, [REDACTED] <[REDACTED]@denhaag.nl>, [REDACTED] <[REDACTED]@denhaag.nl>, [REDACTED] <[REDACTED]@vanessalambrecht.nl>, [REDACTED] <[REDACTED]@thehague.com>, [REDACTED] <[REDACTED]@innovationquarter.nl>, [REDACTED] <[REDACTED]@thehague.com>, [REDACTED] <[REDACTED]@denhaag.nl>, [REDACTED] <[REDACTED]@access-nl.org>, [REDACTED] <[REDACTED]@denhaag.nl>, [REDACTED] <[REDACTED]@denhaag.nl>
Cc: [REDACTED] <[REDACTED]@denhaag.nl>, [REDACTED] <[REDACTED]@denhaag.nl>, [REDACTED] <[REDACTED]@denhaag.nl>, [REDACTED] <[REDACTED]@denhaag.nl>
Subject: [REDACTED] Internationaal Vestigingsklimaat 8 mei

Dag allen,

Bij deze een verslag van de vergadering van vandaag.

Aanwezig waren: [REDACTED] (BSDI), [REDACTED] (OCW), [REDACTED] (ACCESS), [REDACTED] (DSO), [REDACTED] (THBA), [REDACTED] (BSDI), [REDACTED] (WEP THIC) en [REDACTED] (THIC).

Vandaag is besproken:

- ACCESS heeft een nieuwe website gelanceerd.
- International Community Advisory Panel (ICAP) heeft survey gepubliceerd over de 30%-regeling. De belastingregeling voor internationals wordt verkort van 8 naar 5 jaar voor bestaande en nieuwe gevallen. Door het ontbreken van een overgangsregeling voor expats die het belastingvoordeel nu krijgen is er veel onrust in de internationale gemeenschap. De resultaten van de survey dienen als input voor reactie NFIA/expatcentra en Tweede Kamerdebat. Survey: <http://icapnl.com/current-survey/> Zie verder: <https://www.dutchnews.nl/news/2018/04/no-transition->

[period-for-expats-hit-by-30-ruling-cuts-ministry-says/](#) en <https://www.change.org/p/dutch-government-should-not-break-existing-contracts-keep-the-trust-with-expats>

- BSDI geeft aan dat Europol en NATO NCIA snel groeien. Dit heeft met EMA gevolgen voor internationaal onderwijs en huisvesting in Den Haag. Er wordt door een projectgroep o.l.v. [redacted] gewerkt aan een integrale visie op de Internationale Zone. Met groei Europol, NATO en Kosovo tribunaal en verhuizing Eurojust is er veel gaande in het gebied.
- DSO geeft aan dat het lastiger is voor IQ en THBA om grote bedrijven naar Den Haag te halen. Dit met name vanwege de Amerikaanse belastinghervormingen. Groei vanuit Azië compenseert dit deels. Huidige acquisitie is met name MKB en startups. Grootste verschuiving komt van Shell door sluiting Kesslerpark in Rijnswijk. Er komen 1000 banen naar Den Haag en zouden er ook 1000 naar Amsterdam gaan. Mogelijk verhuist een deel van die banen naar Rotterdam i.p.v. Amsterdam. Daarnaast zijn er gesprekken met Shell om onderdeel New Energy naar Den Haag te halen.
- DSO geeft ook aan dat er kritisch wordt gekeken naar acquisitieactiviteiten bij coalitieonderhandelingen. DSO en BSDI moeten activiteiten en budget voor aantrekken internationale organisaties en bedrijven verantwoorden in licht van aandacht voor lokale banen en MKB. In branding nieuwe projecten zal er meer aandacht moeten zijn voor belang lokale economie en bijkomende MKB banen. Vrede en Recht onderzoek van Decisio legt daarom veel nadruk op aantal indirecte banen voor midden en lager opgeleiden in de stad.
- BSDI/City Diplomacy: [redacted] wil Feel at Home Fair 2018 evalueren en financiering voor 2019 vragen aan gemeente. Aangesloten partijen (waarvan er een aantal sponsors) vinden goed idee om samen op te pakken in Werkgroep.
- OCW verwacht onderzoek naar capaciteit internationale scholen eind mei klaar te hebben. Dan zijn er nog 3 onderdelen gericht op regiogemeenten, bedrijven en ouders. Onderzoeksbureau zet in opdracht van MinOCW momenteel een survey uit naar onderwijs voor internationals via expatcentra. Deze survey zal door OCW Den Haag ook gebruikt worden voor onderzoek naar capaciteit en scenario's internationaal onderwijs in regio Den Haag. Amsterdam is verzocht om meer informatie over de instroom van EMA-medewerkers. Dan kan Den Haag duidelijker aangeven wat de capaciteit is van scholen. Vrees is dat huidige uitbreidingen bij Europese School en ISH niet voldoende zijn bij verwachte groei.
- THBA is samen met o.a. Impact City en RVO een grotere rol in begeleiding van startups (gekoppeld aan startup visum) aan het verkennen. Mogelijk wordt THBA ook facilitator van nieuwe startups. The Hague Tech wil ook facilitator worden. Nu zijn er alleen nog commerciële facilitators in Den Haag. THBA kan mogelijk onafhankelijker rol spelen voor startups en verbinden met andere initiatieven en netwerk van NFIA/EZK. Samen met andere Invest in Holland partners haalt THBA signalen op over 30% regeling bij internationale werkgevers. NFIA agendeert de resultaten gezamenlijk.
- Afdeling Wonen is van plan om onderzoek te gaan doen naar huisvestingsbehoefte onder internationals. ICAP surveys zijn hier ook een mogelijkheid voor. Ook vanwege snelle groei internationale studenten en bijkomende problemen huisvesting wordt Wonen uitgenodigd voor volgende werkgroepen.

Volgende vergadering is op 12 juni om 14:00. Ik stel voor de vergadering te verlengen tot 15:30 vanwege Feel at Home bespreking. Ik zal Afdeling Wonen [redacted] ook uitnodigen.

Voorstel agenda:

- [redacted] sluit aan voor evaluatie Feel at Home Fair 2018 en financiële bijdrage voor 2019.
- Prognose groei internationale organisaties, bedrijven, onderzoekers en internationaal talent.
- Knelpunten internationaal vestigingsklimaat
- Lopende zaken (ronde langs de betrokken partijen)

Ik ben de komende 3 weken op vakantie. Voor dringende zaken met betrekking tot THIC graag contact opnemen met [redacted]

Groet,

[redacted]

From: [REDACTED]
Sent: Tue, 29 May 2018 13:53:47 +0100
To: [REDACTED] <[REDACTED]@denhaag.nl>
Subject: FW: notes // [REDACTED] website & [REDACTED] v02
Attachments: Structuur Website_BR.xlsx, THIC_signature_v2.pdf

Ter info

Van: [REDACTED] [REDACTED]@happy-folk.com]
Verzonden: maandag 28 mei 2018 17:26
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: notes // Click-map THIC website & Email Signature v02

[REDACTED]

We have finished the click-map of the website. You can look at the prototype and an overview of the structure by clicking the links below. Our developer wasn't quite sure about the nature of a few things mentioned (sub-page vs. internal link) and has therefore left some comments in the Excel Sheet attached.

Prototype: <https://xd.adobe.com/view/30ed6db4-dc40-45e7-65df-13d90ec85117-46dc/>
Overview: <https://xd.adobe.com/spec/80ba16ab-86c2-4430-7b91-ca9e10a4af7f-f68b/>

Please use the prototype to test the navigation and to see whether the structure as we created it for now makes sense to you. Should you have any remarks, feedback, need for changes, please let me know and we can adapt.

I am also sending you an adapted version of the email signatures attached. In case you approve one of the designs, we can proceed onto testing it out.

I've highlighted your notes below in green, yellow and red and left some comments behind things to keep you updated on the current status.

Green = Done

Yellow = In Review

Red = Not done

Always feel free to give me a call to discuss things 'in person'.

I'm looking forward to hearing from you.

Kind regards,

[REDACTED]

Junior Consultant
PR & Communications



Oude Oeverstraat 120
6811 JZ, Arnhem, NL

[REDACTED]

Van: [REDACTED] <[REDACTED]>@denhaag.nl>

Verzonden: vrijdag 25 mei 2018 14:34

Aan: [REDACTED] [REDACTED]@happy-folk.com>

Onderwerp: notes

[REDACTED]

Fijn om zojuist alles met je door te kunnen spreken.

Hierbij de besproken punten nog even op een rijtje:

1. Brandbook

-Raamsticker toevoegen

-Website plaatje wordt later toegevoegd

-Tekst pag.4 wordt aangepast en visie toegevoegd (zie eerdere email)

-Meer uitleg geven bij ontwerp pag. 6:

- uitleg brandmark staat er nog niet bij: Verwijzing naar oude logo/ Internationaal netwerk/ Verbinding met elkaar en over de hele wereld/ expertisecentrum in verbinding/ persoon in verbinding met 'thuis' en woonplaats in regio Den Haag/ Den Haag en regio.

- The Hague; verwijzing naar The Hague Partners, regionaal en daarom minder aanwezig, dunnere lijnen.

-URL banner pag. 20 en pag. 30 aanpassen naar thehagueinternationalcentre.nl → we will do this together with implementing the adapted texts I've sent you earlier today

2. Lettertype

-ik heb de lettertypes ontvangen en opgeslagen, maar kan ze niet downloaden. Ook staan ze bij ons niet in de standaard.

Graag advies. → Were you able to fix this?

3. Emailhandtekening

-volgende week nieuw ontwerp om te testen.

4. Adres in blauwe balk, ook op briefpapier?

Alles gelijk trekken net als visitekaartjes en with compliments cards?

hebben we gelijk geen probleem meer dat het adres nu in een ander lettertype is. → planned in for tomorrow

5. Website:

-volgende week clickable versie van content schema

-ontwerpen gaan we gebruiken als basis voor gesprek met bouwers.

Alvast een fijn weekend en spreek je volgende week weer.

Met vriendelijke groet/ Kind regards,

[REDACTED]

Projectleider communicatie, marketing en evenementen.

[REDACTED]

The Hague International Centre

M: +[REDACTED]

E: [REDACTED]@denhaag.nl

W: www.thehagueinternationalcentre.nl



De disclaimer van toepassing op e-mail van de gemeente Den Haag vindt u op: <http://www.denhaag.nl/disclaimer>

From: [REDACTED]
Sent: Tue, 29 May 2018 14:23:46 +0100
To: [REDACTED] <[REDACTED]@denhaag.nl>
Subject: FW: notes // Click-map THIC website & Email Signature v02
Attachments: Structuur Website_BR.xlsx, THIC_signature_v2.pdf

Kan je meekijken en checken ☺

Van: [REDACTED] [REDACTED]@happy-folk.com]
Verzonden: maandag 28 mei 2018 17:26
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: notes // Click-map THIC website & Email Signature v02

[REDACTED]

We have finished the click-map of the website. You can look at the prototype and an overview of the structure by clicking the links below. Our developer wasn't quite sure about the nature of a few things mentioned (sub-page vs. internal link) and has therefore left some comments in the Excel Sheet attached.

Prototype: <https://xd.adobe.com/view/30ed6db4-dc40-45e7-65df-13d90ec85117-46dc/>

Overview: <https://xd.adobe.com/spec/80ba16ab-86c2-4430-7b91-ca9e10a4af7f-f68b/>

Please use the prototype to test the navigation and to see whether the structure as we created it for now makes sense to you. Should you have any remarks, feedback, need for changes, please let me know and we can adapt.

I am also sending you an adapted version of the email signatures attached. In case you approve one of the designs, we can proceed onto testing it out.

I've highlighted your notes below in green, yellow and red and left some comments behind things to keep you updated on the current status.

Green = Done

Yellow = In Review

Red = Not done

Always feel free to give me a call to discuss things 'in person'.

I'm looking forward to hearing from you.

Kind regards,

[REDACTED]

[REDACTED]

PR & Communications



Oude Oeverstraat 120
6811 JZ, Arnhem, NL

[REDACTED]

Van: [REDACTED] <[REDACTED]@denhaag.nl>
Verzonden: vrijdag 25 mei 2018 14:34

Aan: [redacted] [redacted]@happy-folk.com>

Onderwerp: notes

[redacted]

Fijn om zojuist alles met je door te kunnen spreken.
Hierbij de besproken punten nog even op een rijtje:

1. Brandbook

- Raamsticker toevoegen
- Website plaatje wordt later toegevoegd
- Tekst pag.4 wordt aangepast en visie toegevoegd (zie eerdere email)
- Meer uitleg geven bij ontwerp pag. 6:
 - uitleg brandmark staat er nog niet bij: Verwijzing naar oude logo/ Internationaal netwerk/ Verbinding met elkaar en over de hele wereld/ expertisecentrum in verbinding/ persoon in verbinding met 'thuis' en woonplaats in regio Den Haag/ Den Haag en regio.
 - The Hague; verwijzing naar The Hague Partners, regionaal en daarom minder aanwezig, dunnere lijnen.
- URL banner pag. 20 en pag. 30 aanpassen naar thehagueinternationalcentre.nl → we will do this together with implementing the adapted texts I've sent you earlier today

2. Lettertype

- ik heb de lettertypes ontvangen en opgeslagen, maar kan ze niet downloaden. Ook staan ze bij ons niet in de standaard.
- Graag advies. → Were you able to fix this?

3. Emailhandtekening

- volgende week nieuw ontwerp om te testen.

4. Adres in blauwe balk, ook op briefpapier?

- Alles gelijk trekken net als visitekaartjes en with compliments cards?
- hebben we gelijk geen probleem meer dat het adres nu in een ander lettertype is. → planned in for tomorrow

5. Website:

- volgende week clickable versie van content schema
- ontwerpen gaan we gebruiken als basis voor gesprek met bouwers.

Alvast een fijn weekend en spreek je volgende week weer.

Met vriendelijke groet/ Kind regards,

[redacted]

Projectleider communicatie, marketing en evenementen.

[redacted]

The Hague International Centre

M: +[redacted]

E: [redacted]@denhaag.nl

W: www.thehagueinternationalcentre.nl



De disclaimer van toepassing op e-mail van de gemeente Den Haag vindt u op: <http://www.denhaag.nl/disclaimer>

[Home](#) ›

Make an appointment at The Hague International Centre

Make an appointment at The Hague International Centre

All fields are required and must be completed unless otherwise indicated.

In order to register with the municipality through The Hague International Centre, you will need to first fill in the appointment request form.

Name

Company

Email address

Telephone number

Home address in The Netherlands

Employee first name(s) - as shown in passport

Employee last name - as shown in passport

Number of people who need to be registered

Upload a passport scan of all people who need to be registered

Passport 1

No file chosen

Passport 2 (optional)

No file chosen

Passport 3 (optional)

No file chosen

Passport 4 (optional)

No file chosen

Passport 5 (optional)

No file chosen

Passport 6 (optional)

No file chosen

Length of stay in the Netherlands

- ☐ Less than 4 months
☐ Longer than 4 months

Preference for date of registration (appointment) (optional)

dd-mm-yyyy

Municipality of registration

[Send](#) ›



The Hague International Centre

The Hague International Centre (THIC) is the Expat Desk for international staff, and their families, of international organisations, located in The Hague, Delft, Leidschendam-Voorburg and Rijswijk.

In the spotlight



Lorem ipsum dolor sit amet

Lorem ipsum, dolor sit amet consectetur adipisicing elit. Libero, ipsam facere? Voluptates laborum dolores labore sed expedita nisi molestias hic illum quo, atque distinctio velit voluptate cupiditate omnis dolore deleniti quidem quas rem rerum. [Read more](#)



Lorem ipsum dolor sit amet

Lorem ipsum, dolor sit amet consectetur adipisicing elit. Libero, ipsam facere? Voluptates laborum dolores labore sed expedita nisi molestias hic illum quo, atque distinctio velit voluptate cupiditate omnis dolore deleniti quidem quas rem rerum. [Read more](#)



Lorem ipsum dolor sit amet

Lorem ipsum, dolor sit amet consectetur adipisicing elit. Libero, ipsam facere? Voluptates laborum dolores labore sed expedita nisi molestias hic illum quo, atque distinctio velit voluptate cupiditate omnis dolore deleniti quidem quas rem rerum. [Read more](#)



The Hague International Centre

The Hague International Centre (THIC) is the Expat Desk for international staff, and their families, of international organisations, located in The Hague, Delft, Leidschendam-Voorburg and Rijswijk.

In the spotlight



Lorem ipsum dolor sit amet

Lorem ipsum, dolor sit amet consectetur adipisicing elit. Libero, ipsam facere? Voluptates laborum dolores labore sed expedita nisi molestias hic illum quo, atque distinctio velit voluptate cupiditate omnis dolore deleniti quidem quas rem rerum. [Read more](#)



Lorem ipsum dolor sit amet

Lorem ipsum, dolor sit amet consectetur adipisicing elit. Libero, ipsam facere? Voluptates laborum dolores labore sed expedita nisi molestias hic illum quo, atque distinctio velit voluptate cupiditate omnis dolore deleniti quidem quas rem rerum. [Read more](#)



Lorem ipsum dolor sit amet

Lorem ipsum, dolor sit amet consectetur adipisicing elit. Libero, ipsam facere? Voluptates laborum dolores labore sed expedita nisi molestias hic illum quo, atque distinctio velit voluptate cupiditate omnis dolore deleniti quidem quas rem rerum. [Read more](#)

[Home](#) ›

The Hague International Centre



The Hague International Centre (THIC) is the Expat Desk for international staff, and their families, of international organisations, located in The Hague, Delft, Leidschendam-Voorburg and Rijswijk.

[More](#) ›

In the spotlight

- › [Contact The Hague International Centre](#)
- › [Make an appointment](#)
- › [Welcome to The Hague programme](#)



Visit us

The Hague International Centre is located in the Atrium of The Hague City Hall.



Registration procedures

- › Moving to The Hague from abroad
- › Procedures for privileged persons
- › Procedures EU/EEA or Swiss citizens
- › Procedures for highly-skilled migrants
- › Leaving the Netherlands (Deregistration)
- › Report your move
- › Residence permit for start-ups
- › Working for an NGO



Settling in

- › The Hague, international city of peace and justice
- › Housing
- › Education and childcare
- › Health care
- › Banking and taxes
- › DigiD - your online ID
- › Application for child benefits
- › Application for the 30% ruling



Living in

- › Getting there and around
- › Waste and recycling
- › Parking
- › Driving licence
- › Short stay visa for visitors
- › We Are Public cultural offer for The Hague

Registration procedures

- Moving to The Hague from abroad
- Procedures for privileged persons
- Procedures EU/EEA or Swiss citizens
- Procedures for highly-skilled migrants
- Leaving the Netherlands (Deregistration)
- Report your move
- Residence permit for start-ups
- Working for an NGO

Settling in

- The Hague, international city of peace and justice
- Housing
- Education and childcare
- Health care
- Banking and taxes
- DigiD - your online ID
- Application for child benefits
- Application for the 30% ruling

Living in

- Getting there and around
- Waste and recycling
- Parking
- Driving licence
- Short stay visa for visitors
- We Are Public cultural offer for The Hague



Registration procedures EU/EEA or Swiss citizens

[Home](#) > [Moving and immigration](#) > [Moving to The Hague from abroad](#)

[English](#) | [Nederlands](#)

Are you not a citizen of the Netherlands but a citizen of another EU/EEA country or Switzerland and will you be living in The Hague for longer than 4 months? If you would like to register at an address in The Hague, then you have to register at the Centrum district office. You will then be registered in the Municipal Personal Records Database (BRP, formerly the GBA).

On this page

1. [Conditions](#)
2. [Required at the appointment](#)
3. [Legalisation](#)
4. [Translations](#)
5. [Make an appointment](#)
6. [Fees](#)
7. [How long does it take?](#)

Conditions

- You are a citizen of an EU/EEA country or Switzerland.
- You will be living in The Hague for more than 4 months.

Required at the appointment

- a valid form of identification. A driving licence will not be accepted.
- proof of occupancy.

If you are in possession of the following relevant documents, please take them with you to the appointment:

- a recently-issued original birth certificate
- if you are married, a recently-issued original marriage certificate.

These documents will be reviewed during your appointment. They are not required in order to register. You can also submit both documents at a later date (by appointment).

Legalisation

Documents from certain countries must be legalised or have an apostille. You can find more information on the website of government.nl.

Translations

Some foreign documents must be translated into Dutch by a certified translator. Check which rules apply under [Translating foreign documents](#).

Make an appointment

- 1 Make sure that you are on time for your appointment. If you arrive too late, there may be no time left to help you.

- Make an online appointment.
- Indicate how many people will be at the appointment.
- All of the people need to appear at the appointment in person.
- If you are eligible for the IND's residency procedure for [highly-skilled migrants and scientific researchers](#), you can make an appointment at The Hague International Centre.

- 1 Are you coming from abroad and have you been registered in the Netherlands before? Or if you already have a citizen service number (BSN) or the old Sofi number, go to [Resettling in The Hague from abroad](#).

[Make an appointment](#)

Fees

This service is provided free of charge.

How long does it take?

You will be registered in the BRP during your appointment. You will also get your citizen service number (BSN) right away.

Registration procedures EU/EEA or Swiss citizens

[Home](#) > [Moving and immigration](#) > [Moving to The Hague from abroad](#)

[English](#) | [Nederlands](#)

Are you not a citizen of the Netherlands but a citizen of another EU/EEA country or Switzerland and will you be living in The Hague for longer than 4 months? If you would like to register at an address in The Hague, then you have to register at the Centrum district office. You will then be registered in the Municipal Personal Records Database (BRP, formerly the GBA).

Conditions

- You are a citizen of an EU/EEA country or Switzerland.
- You will be living in The Hague for more than 4 months.

Required at the appointment

- a [valid form of identification](#). A driving licence will not be accepted.
- [proof of occupancy](#).

If you are in possession of the following relevant documents, please take them with you to the appointment:

- a recently-issued original birth certificate
- if you are married, a recently-issued original marriage certificate.

These documents will be reviewed during your appointment. They are not required in order to register. You can also submit both documents at a later date (by appointment).

Legalisation

Documents from certain countries must be legalised or have an apostille. You can find more information on the website of [government.nl](#).

Translations

Some foreign documents must be translated into Dutch by a certified translator. Check which rules apply under [Translating foreign documents](#).

Make an appointment

- ❗ Make sure that you are on time for your appointment. If you arrive too late, there may be no time left to help you.
- Make an online appointment.
- Indicate how many people will be at the appointment.
- All of the people need to appear at the appointment in person.
- If you are eligible for the IND's residency procedure for [highly-skilled migrants and scientific researchers](#), you can make an appointment at The Hague International Centre.
- ❗ Are you coming from abroad and have you been registered in the Netherlands before? Or if you already have a citizen service number (BSN) or the old Sofi number, go to [Resettling in The Hague from abroad](#).

[Make an appointment](#)

Fees

This service is provided free of charge.

How long does it take?

You will be registered in the BRP during your appointment. You will also get your citizen service number (BSN) right away.

On this page

1. [Conditions](#)
2. [Required at the appointment](#)
3. [Legalisation](#)
4. [Translations](#)
5. [Make an appointment](#)
6. [Fees](#)
7. [How long does it take?](#)

The Hague International Centre, Expat Desk

The Hague International Centre (THIC) is the Expat Desk for international staff and their families of international organisations, companies and institutions located in Delft, The Hague, Leidschendam-Voorburg and Rijswijk.

You can visit the THIC for the following services:

- Registration with the municipality ([BRP](#)), by appointment only)
- Issuance of residence permit and citizen service number ([BSN](#))
- Statement of health (gezondheidsverklaring) to convert a foreign driving licence
- Information about all kinds of municipal services such as parking permits and rubbish collection
- General information on living in the Netherlands, including health care, education and housing

Who is it for?

- European Union citizens, highly-skilled migrants from outside the European Union and scientific researchers working for companies which have been authorised by the [IND](#) as an official sponsor
- Privileged persons (diplomats and consular staff)

Address and opening hours

The Hague International Centre is open for general questions Monday to Friday from 9.00 to 17.00 hrs.

Some services are available only in the morning or only by appointment. Please check the information under [Address and opening hours](#) for specific information.

Appointment for municipal registration

You can make an appointment to register in the Municipal Personal Records Database (BRP) by sending an email to expatservice@denhaag.nl. Once you register, you will receive a residence permit (as requested by your employer) and a citizen service number (BSN) on the spot.

More information

More information can be found on the page of [The Hague International Centre](#).

Read more about:

- [Registration procedures highly-skilled migrants](#)
- [Registration procedures for privileged persons](#)
- [Registration procedures EU/EEA or Swiss citizens](#)

Published: 28 December 2017 Modified: 28 December 2017

'Welcome to The Hague' programme

The City of The Hague cordially invites you and your family to our 'Welcome to The Hague' programme held 4 times a year in The Hague International Centre.

Dates in 2018

- Friday, 9 March
- Friday, 8 June
- Friday, 14 September
- Friday, 30 November



About the event

The morning is organised to help give you a better understanding of the city, and especially how The Hague International Centre can make your stay more comfortable. It will also give you an opportunity to broaden your network of contacts and meet other expatriates.

The programme includes an overview of useful resources for finding information, an opportunity to ask questions, presentations on 'Living in the Netherlands' and 'Who are the Dutch', information about The Hague Public Library and tourist information, a walking tour of The Hague's historic city centre and coffee and cake.

While the event will be of particular interest to new residents of The Hague, people living in the surrounding region are welcome to attend. Children may also attend although no special children's programme will be organised.

Reservations

Participation in the Welcome to The Hague programme is free of charge but registration is required. Please register online via register.access-nl.org to attend. To learn about upcoming programmes, you can [subscribe to The Hague Newsletter](#).

We look forward to welcoming you to The Hague!



Also see [The Hague International Centre](#)

Published: 28 December 2017 Modified: 2 March 2018

Communicatie The Hague International Centre 2.0

Het onderdeel 'communicatie' bestaat uit de volgende onderdelen:

- 1) Marketing & pr
- 2) Partnerships programme
- 3) Events & cultureclub
- 4) Helpdesk (ACCESS)

1) Marketing & pr

-The Hague International Centre in de markt zetten met een huisstijl die past bij de internationale stad Den Haag en aansluit bij The Hague & Partners.

-Benodigde middelen zoals website, nieuwsbrief, social media, brochures, folders en informatieboekjes met praktische informatie. Wordt ook gebruikt door de helpdesk.

-Promotieactiviteiten zoals presentaties, beursmateriaal, advertenties, interviews, etc

The Hague International Centre

Slogan:

Official services for International newcomers?

We are happy to help you

Introtekst al la Amsterdam:

IN Amsterdam (formerly Expatcenter Amsterdam) provides a one-stop-shop service for international newcomers in the Amsterdam Area. We serve companies and their highly skilled migrant employees, scientific researchers, international entrepreneurs and international graduates. The IN Amsterdam procedure includes immigration elements such as residence and work permits (including the startup visa), registration with the municipality, the 30% tax ruling and many other official matters.

Branding

Huisstijl fase 1: 16/4 deadline printready files

Logo

Colour palet and typography

Letterhead/continuation sheet

Business cards (300 gr. Papier, print via Multimedia)

Compliment slip (250 gr. Papier, print via Multimedia)

2 Word templates (Print + PDF)

Essentiele house style guidelines

Powerpoint template

Email signature (HTML code?)

Toevoegen:

-Extra toevoegingen voor design website (templates) voor Incentro

-Nieuwsbrief Tripolis

Offerte aanpassen?

Overige middelen, huisstijl fase 2: Happy Folk nacaculatie

Nieuwsbrief, templates schets Happy Folk, definitief ontwerp door Multimedia

Advertentie

Folder algemeen

Informatiesheets opmaak pdf

Beursmateriaal

Huisstijl fase 3:

Tasje

Social media profile icons (Facebook, LinkedIn, Twitter)

Inrichting locatie THIC (herkenbaarheid vergroten dmv stickers op raam?/ openingstijdenbordje/ materiaal in gang?)

Uitnodigingen (WTTH)

Boekje; welcome in The Hague/ First Steps Guide

Huisstijl fase 4:

Blogs/ vlogs

Live events (Evenementen) branding

Film (combinatie Business/ leisure/ Living in)

Overig promotiemateriaal

In overweging gebruik beeldmerk: Gemeente en The Hague Partners

The International

The City/ The Service

The Hague

Beelden: (matchen met teksten en middelen)

Oriëntatiefase:

USP's vestiging:	Strand, groen, scholen, toonaangevende bedrijven/ instellingen, Infrastructuur, ...meer?
Regio Den Haag:	Den Haag, Delft, Leidschendam-Voorburg, Rijswijk
Merkelementen:	Vrede en recht Stad aan zee Regeringscentrum Koninklijke stad Toonaangevende instellingen en bedrijven.

Faciliteiten:	Kansen voor talent: Impact City, Humanity Hub, etc
---------------	--

Relocation:

New arrivals	Verhuizen: verhuishwagen, verhuisdozen, nieuw huis met makelaar, spullen levering, opslag haven, shoppen Bezoek The Hague International Centre, hand geven, koffie, Information desk, Registration Desk, Immigration Desk.
Finance	Banking, Legal
Healthcare	Huisarts (GP), ziekenhuis, specialist
Utilities	Nutsvoorziening: Telefoon, Internet, Gas, Water, Licht
Education	Daycare, (Internationale) scholen,
Childcare	Having a baby, zorgvoorzieningen, consultatiebureau, kraamzorg
Wonen	Buurtjes, plattgrond Den Haag, diverse huizen
Events	Welcome to The Hague

Living in:

Vervoer	Op de fiets naar werk, naar school, OV, infrastructuur, auto (delen)
Werk	Sectoren, IO's, NGO's, vacatures, netwerken
Wonen	Gemeentelijk dienstverlening, vuilnis, regels, etc
Vrije tijd	Stad aan zee: strand, zee, Scheveningen, haven, watersporten, musea, sport, horeca, buiten leven (Japanse tuin, bos, duin, speeltuin, park), attracties, evenementen.

Employer page:

Overige beelden / logo's:

Partners	Randgemeenten, ACCESS, IND, The Hague Partners,
Portre	    

Social Media

Online strategiesessie The Hague International Centre 2.0

Objective:

In 2022 is The Hague International Centre het expertisecentrum en betrouwbare partner voor de international in de regio Den Haag.

4 fases:

Why The Hague	Relocation	Living in	Leaving
Traditionele expat, via bedrijven/ partners	Klantreis	Life events	Als ambassadeur
Talenten, studenten, Global werkzoekenden, Topsectoren Den Haag			
Google, Adwords, Website THIC, Gemeente, Business, Marketing, TheHague.com	-Nieuwsbrief -Partnerships programme	-Culture Club -Partnerships programme	

Ambassadeurs----->

Business model OGSM

Goals:	Strategy	Measures	Actions
#Contactmoment stijgt (2018-2022) (Nulmeting/ customer journey)	Bestaande en eigen communities gebruiken voor contact met internationals	-#gesprekken -Service level	-Monitoren -Welke netwerken? -Afspraken reacties Service Level
Uit onderzoek blijkt naamsbekendheid en waardering (klanten en partners) (Nulmeting/ uitwerken onderzoeken)	Ambassadeurs die het verhaal vertellen	-Per doelgroep 2 ambassadeurs -Minimaal x items per periode y	-Ambassadeurs zoeken -Content formule -Ondersteuning
Bijdrage aan Vestigingsklimaat Den Haag verstevigen door dienstverlening en ophalen signalen	Contentmarketing in zetten om te informeren over de dienstverlening (4 fases)	-Bereik per doelgroep (per fase) -Betrokkenheid (reacties, clicks, shares, aanmeldingen)	-Eigen kanalen -Beheer -Organisatie

Marketing activiteiten ideeën online media:

- Vlogs & Blogs ambassadeurs
- Vraag van de dag/ week
- Foto van de maand (BeHague?)
- Events agenda
- Partnerships input op inhoud
- CultureClub agenda, activiteiten delen
- Top 5/ 10, tips over inhoudelijke onderwerpen

Nieuwsbrieven (Emailmarketing)

Systeem: Tripolis

Cursus: maximaal 3 personen door Multimedia (ZE)

Templates ontwerp/ mogelijkheden door Multimedia met gebruik huisstijlhandboek Happy Folk

Gegevens Newsletter The Hague International Centre

Titel	Newsletter The Hague International Centre
Doel	Informereren en activeren van de Internationale bewoners in de regio Den Haag
Doelgroep	Internationale bewoners in de regio Den Haag
Inhoud	Informatie, nieuws, events.
Verwacht aantal abonnees	Groeiend naar 20.000
Importeren e-mailadressen in Tripolis	Ja, Ongeveer 1000
Omschrijving werving abonnees	Via website, social media, partners, evenementen en locatie
Frequentie verzending	Starten met om de maand, later maandelijks
Gewenste startdatum verzending	06-09-2018
Back office e-mailadres	ZE @denhaag.nl
Inhoud	- News from The Hague International Centre - Coming events - Vlogs/ Blogs - Blok: We have all the info you need on: - Healthcare - Vraag van de maand

Gegevens Corporate News The Hague International Centre

Titel	Corporate News The Hague International Centre
Doel	Informereren, beheren en activeren
Doelgroep	Zakelijke dienstverleners, werkgevers en netwerk van The Hague International Centre in de regio Den Haag.
Inhoud	Informatie, formaliteiten, nieuws, events.
Verwacht aantal abonnees	Groeiend naar 2.500
Importeren e-mailadressen in Tripolis	Ja Ongeveer 50
Omschrijving werving abonnees	Via netwerk, website, social media, partners, evenementen en locatie
Frequentie verzending	Per kwartaal
Gewenste startdatum verzending	06-09-2018
Back office e-mailadres	re [REDACTED]@denhaag.nl
Inhoud	- News from The Hague International Centre - Formaliteiten: procedures, afspraak maken, etc - Coming events (network), WTTH, etc - Team voorstellen - About us: wat betekenen we voor jou

2) Partnership programme

Doel: The Hague International Centre Partnerships programme verbindt de international met bedrijven die zich richten op internationale dienstverlening.

The Hague International Centre stimuleert en draagt hiermee bij aan een goede, betrouwbare en Engelstalige dienstverlening.

De deelnemende bedrijven voldoen aan de volgende criteria:

- relevante informatie is beschikbaar in het Engels (off en online, klantenservice, formulieren, etc)
- minimaal één jaar ervaring in en met de internationale markt
- gaat akkoord met de samenwerking (conditions) en klanttevredenheidsonderzoek
- heeft een klachtenprocedure voor klanten
- heeft minimaal twee referenties van internationale klanten/ bedrijven
- heeft een kantoor in Nederland

Sectoren: (minimaal 3 per sector/ branche)

Childcare	Community & non-profit = free	Co-working	Employment
Family services	Finance	Health	Housing
Services	Mediapartners = free?	Relocation	Tax
Telecom, Housekeeping, taxi, Horeca, etc)			Transportation Utilities (Laundry, Meer?

Financieel:

Het Partnerships programme opereert budget neutraal (kosten dekkend).

Kosten voor een partnerschap zijn bijvoorbeeld: 1000 euro per jaar (ex BTW)

Er zou ook gekozen kunnen worden voor meerdere pakketten, denk hierbij aan platinum/ gold/ bronze/silver. Dit zal het wel systeem wel onnodig ingewikkeld maken.

Een andere optie zou kunnen wij om twee tarieven te hanteren op grote van het bedrijf.

> 50 werknemers, < 50 werknemers. Ook dit zou ik niet adviseren.

Ik zou willen adviseren om voor één basispakket te kiezen met één vast tarief van bijvoorbeeld 1000 euro per jaar. Daarbij kunnen non-profit organisaties en mediapartners bijvoorbeeld kosteloos partner worden. Voor een uitbereiding van het basispakket kan optioneel gekozen worden.

Basispakket: (1000 euro per jaar (ex BTW)

- Vermelding met naam en logo op website van The Hague International Centre/ eigen pagina op website met inhoudelijke informatie? (aantallen toevoegen)
- Vermelding met naam en logo in welkomstboek van The Hague International Centre(aantallen toevoegen)
- Mogelijkheid tot het plaatsen van een artikel in de nieuwsbrief op inhoud (aantallen toevoegen)
- Uitnodiging voor deelname aan evenementen/ partnership events
- Mogelijkheid om te participeren aan evenementen op relevante informatie per sector/ onderwerp.

Doorverwijzing:

The Hague International Centre en ACCESS (als helpdesk en receptie) zullen direct doorverwijzen

naar de partners van het The Hague International Centre partnerships programme. Uitgangspunt is dat er altijd minimaal drie partners zijn per segment of branche die aan de criteria voldoen. Hierdoor heeft de klant altijd het beste advies en zelf ook nog iets te kiezen.

In het eerste jaar (2019) zal er acquisitie nodig zijn om op te kunnen starten en invulling te geven aan het partnerships programme.

Bruikbare teksten:

The Hague International Centre's Partnership Programme connects international newcomers in The Hague region to service providers operating in the international market. The following is a comprehensive list of the participants of The Hague International Centre's Partnerships Programme. Should you have any comments or feedback on any of the below companies, please contact us. Please note that The Hague International Centre cannot be held liable for any consequences associated with the services provided by the partners.

3) Events

Evenementen zijn nodig om de internationals te informeren over onderwerpen waar ze mee te maken krijgen tijdens de verschillende fases van hun verblijf. De evenementen worden georganiseerd in samenwerking met de partners welke op inhoud invulling geven aan het programma. Deze events zullen moeten plaatsvinden in de avond of in het weekend om de international te interesseren. Het programma is budget neutraal.

The Hague International Centre workshops

In samenwerking met partners en met andere initiatieven in de stad en regio zoals Young The Hague, Humanity Hub, Impact City, The Hague Business, Nuffic, etc.

Met onderwerpen als: Health, finance & banking, educations & careers, Starting your own business, Spousecare, leisure activities, etc

Frequentie: Om te beginnen met ieder kwartaal. Ideaal zou er iedere maand een event moeten plaatsvinden.

Voorbeeld event kwartaal 1 2019

Programme:

18:45 – 19:00 Doors open, coffee & tea

19:00 – 19:05 Welcome by The Hague International Centre

19:05 – 20:30 Presentations in two rooms:

- Healthcare in the Netherlands, including the ins and outs of the Dutch insurance companies for healthcare in corporation with GP services SMASH

- Tax, Finance & Banking in the Netherlands; in corporation with ABN AMRO

20:30 – 21:30 Networking drinks

Location: ? In overleg met Partners

Kosten: voor rekening van partner

Sign up to attend: registratie door ACCESS via website en email van THIC.

Overige evenementen:***Welcome to The Hague programme***

-Frequentie: 4 keer per jaar, maximaal 50 personen.

De frequentie kan aangepast worden indien nodig. Evenementen in kleine groepen maakt het beheersbaar en persoonlijk. In 2018 een welkomstevent organiseren in het weekend ipv op vrijdag.

Beurzen

- HR

- Internationals:

- Feel at Home

- Expat fair

Haagse brug

ICP

Toeristische evenementen, feestdagen

The Hague Business

IQ

Expat....

Meer?

Overige ideeën/ toekomst:

- CheckNL/ doorverwijzing

- Pre arrival program/ short briefing

The Hague Culture Club

Het doel van The Hague Culture Club is de verbinding maken tussen de internationals en de regio Den Haag. Door de internationals een interessant (Engelstalig) programma aan te bieden op het gebied van cultuur in de breedste zin raakt hij/ zij verbonden met de stad, de cultuur, de geschiedenis en de inwoners.

Om te beginnen wordt een selecte groep partners aangesloten bij The Hague Culture Club. Samen geven we vorm aan het programma. Denk hierbij aan het residentie orkest, het Mauritshuis, Gemeente museum, maar ook attracties zoals Madurodam en Duinrell komen in aanmerking. De partners moeten aan dezelfde criteria voldoen als de partners van het partnerships programme. -Focusgroep laten meedenken met de invulling van het programma om in behoefte te kunnen voorzien.

Aanvullend moet het evenement ook aan criteria voldoen zoals:

- Engelstalig aanbod en begeleiding

-

Connecting internationals and The Hague culture

Inhoud: Gratis 'lidmaatschap', breed toegankelijk voor Engelstalige bewoners van de regio Den Haag, uitnodiging per evenement voor Haagse culturele evenementen middels een eigen nieuwsbrief en/of social media of website, inclusief iets extra's zoals een kijkje achter de schermen, meet and greet met artiest, drankje, een locatie om verder te netwerken achteraf, andere internationals of locals ontmoeten. De deelnemers kopen een ticket zelf met promotiecode waardoor ze te traceren zijn.

From: "ZE [REDACTED]"
Sent: Tue, 5 Jun 2018 10:14:36 +0100
To: "ZE [REDACTED]" "ZE [REDACTED]@denhaag.nl">
Subject: documenten
Attachments: Lijst oude logo.docx, Points of contact.docx, ZE [REDACTED] International Centre 2.0.docx, Hofvijver - Summer.jpg

Hierbij de documenten zoals zojuist besproken.

In de communicatie file staat de social strategie.

De foto is ook bijgevoegd: Hofvijver – Summer
Mocht je er meer nodig hebben dan kan ik ze doorsturen vanaf de schrijf.

Met vriendelijke groet/ Kind regards,



ZE [REDACTED]
Project manager communication,
marketing and events

Available on:

ZE [REDACTED] ZE [REDACTED] ZE [REDACTED]

M ZE [REDACTED]
T ZE [REDACTED]
E ZE [REDACTED]@denhaag.nl
W www.thehagueinternationalcentre.nl



Lijst oude logo

Online

Gemeente Den Haag

<https://www.denhaag.nl/en/municipality-of-the-hague/contact-with-the-municipality/the-hague-international-centre-expat-desk.htm>

Together abroad

<https://www.togetherabroad.nl/index.php/network/cust/1945680cb2a87eacdec787e64a80a7d/The-Hague-International-Centre.html>

ARPN

<https://www.arpn-relocation.org/associates/>

<https://www.arpn-relocation.org/members/hague-international-center-thic/>

The Hague Business - ?

Emailhandtekening – ook tekst eenheid bij diverse medewerkers - meerdere mailaccounts

Outlook template

Tripolis templates

LinkedIn

Survey – KCM Systems B.V.

Perfect View system – logo + route beschrijving

Mailbox

G-schijf -> formulieren -> alle formulieren in de 'algemene formulieren' en 'Den Haag' mappen

Geen logo:

We Are Public (geen logo wel naam)

<https://www.wearepublic.nl/en/partners/>

Acces

<http://www.access-nl.org/>

I Am Expat

<https://www.iamexpat.nl/expat-info/organisations/expat-centres>

Expat friendly Locals

<https://www.expatfriendlylocals.com/business/the-hague-international-centre/>

The Hague Online – Feel at home

<http://feelathomeinthehague.com/>

The Hague & Partners (Marketing Bureau, Convention Bureau, Business Agency)

<https://www.thehague.com/the-partners/>

Gemeente Delft (Zie ook tekst)

<https://www.delft.nl/en/news/knowledge-migrants-hague>

<https://www.delft.nl/en/official-matters/upon-arrival>

Universiteit Leiden

<https://www.universiteitleiden.nl/en/about-us/international-profile/international-staff>

Offline

Acces

Your first steps guide (op de achterkant)

Expatica

Expat Survival Guide (pagina 28-29)

Visitekaartjes (geen oud logo)

Welcome to The Hague flyer

Welcome to The Hague poster bij de deur

THIC flyer – start living in Holland

Deur met openingstijden + achterkant

Convert or not flyer (ook online) <https://www.denhaag.nl/en/driving-licence/exchange-a-foreign-driving-licence.htm>

Register for DigID (ook online) <https://www.denhaag.nl/en/moving-and-immigration/relocation-and-settling/digid-your-online-id.htm>

Change of adres within The Hague (g-schijf)

Permission of residence Form C

Permission to register Form A (correspondence address?)

Newsletter inschrijving formulier

Formulieren logo gemeente den haag of geen logo

Toestemming inwoning

Permission to register Form B

Check map 'Voorbeeld emails voor mailbox' en 'expatservice' (vraag gebruik?)

Informereren:

Multimedia

Check:

Declaration (Wet BRP) – HBA Handboek Burgerzaken Amsterdam

Permission to register on The Student Hotel address – Form B

Handmatige aangifte

DH bewijs artikel 2.4

Meegeven: bevestiging registratie via key “publiekszaken” formulier - papier met logo?

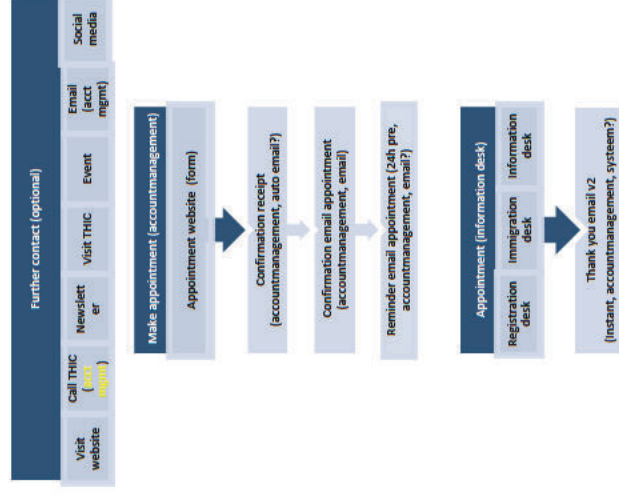
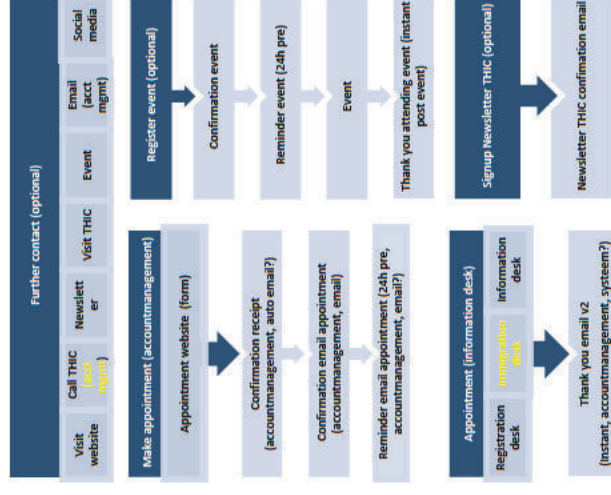
Orientation

Relocation

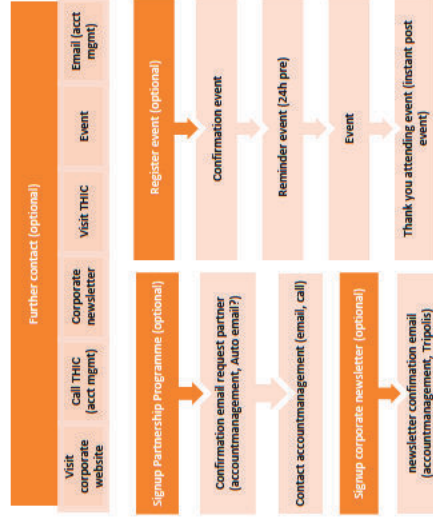
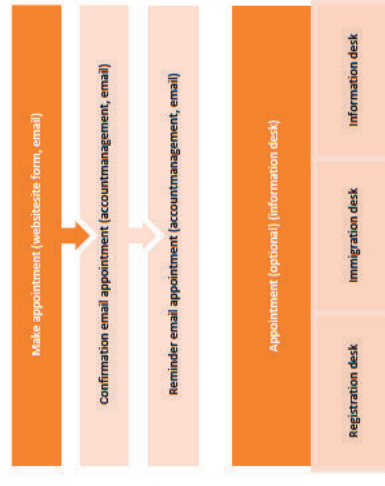
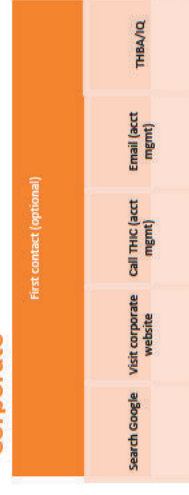
Living in

Leaving

Private



Corporate



◆ The Impact
The Business
The **Hague.**

The Hague: an International Business Hub



The **Hague.**

Business Agency

The Hague & Partners

The new umbrella organization The Hague & Partners was launched on 11 September 2017, representing a foundation for the efforts of three agencies.

- The Hague Marketing Bureau
- The Hague Convention Bureau
- The Hague Business Agency



The Hague.

Marketing Bureau

The Hague.

Convention Bureau

The Hague.

Business Agency

The Hague.

Business Agency

The Hague. Business Agency

◆ The Impact
The Business
The **Hague.**

The Hague: a brief history



The **Hague.**

Business Agency

From village to court capital

The Hague: a brief history

6

1230

Florin IV builds residence in Die Haghe (*Binnenhof*)

Good place to set up, far from the wrangles of Dutch nobility

1588

The Hague seat of government of the Dutch Republic

1813

Kingdom of the Netherlands established

The Hague becomes the royal residence (*Court Capital*)

1880

Further growth and cultural development

Famous painters and writers flock to The Hague

Mesdag, Israëls, Emants, Kloos and Couperus

Duke of Burgundy assumes control of County of Holland

The Hague becomes residence of the Dutch Stadtholders

Development into seat of government

1433

Dawn of the Dutch Golden Age, The Hague prospers

Court of Stadtholder William Frederick lends new glamour to The Hague

1600

Nineteenth-century expansion of The Hague and number of administrators

1800 -

The Hague.

Business Agency

City of Peace and Justice

The Hague: a brief history

7

○ 1899

Tsar Nicholas II proposes first Hague Peace Conference (26 countries)

Its purpose: to prevent war by engaging in consultation

The Hague is established as International City of Peace and Justice

○ 1948

26 countries convene in The Hague's Ridderzaal

Foundation for international cooperation

Leads to establishment of today's European Union

○ 2014

Global international summits:

2009 Afghanistan Summit

2014 Nuclear Security Summit –

53 world leaders make agreements about nuclear waste (largest international conference ever held in the Netherlands)

2015 Global Conference on Cyber Space

2016 Future Force Conference

Second international peace conference

Construction of Peace Palace (donation by American millionaire Carnegie)

All countries contribute to the palace's realisation

○ 1907

Various international organisations set up at the Palace,

including ICTY, OPCW, Europol, International Criminal Court

○ 1955 -

The Hague.

Business Agency



◆ The Impact
The Business
The **Hague.**

Clusters in The Hague

The **Hague.**

Business Agency

Clusters in The Hague

Clusters in The Hague

9

Peace
and Justice



Security:
The Hague
Security Delta



Legal
& Finance



IT, Tech
and Telecom



Energy



The **Hague.**

Business Agency

Peace and Justice

- 200+ intergovernmental and non-governmental organisations
- Innovative solutions with a global impact
- NGOs, government, the private sector and knowledge institutes work in close partnership
- Current trends: digital law, cyber security, geopolitics
- Active commitment to the United Nations' SDG17



Security: The Hague Security Delta

- Europe's leading security cluster
- Dutch cluster with regional hubs in The Hague, Twente and Brabant
- Collaboration between the private sector, government and knowledge institutes
- Innovations and expertise in the fields of cyber security, national and urban security, protection of infrastructure, forensics
- Continued development of security cluster is a top economic priority



Legal & Finance

- Presence of organisations and companies with experience and expertise
- Synergy between Legal and Finance cluster and the Peace and Justice sector
- The Hague Hearing Centre as a centre for international arbitration and disputes
- Technological innovations in the FinTech sector



IT, Tech and Telecom

- The Hague is known for its advanced fibre-optic infrastructure
- Partnerships between knowledge institutes, universities and companies yield innovation
- The Hague has three tech parks and incubators: Hague Security Delta, CabFab and The Hague Tech



Energy

- The Hague is the home base for a number of global engineering firms
- Presence of power companies involved in offshore projects in the North Sea
- Collaboration between players from the energy cluster, government and interest groups
- Region specifically focuses on renewable and sustainable energy





◆ The Impact
The Business
The **Hague.**

Why The Hague?

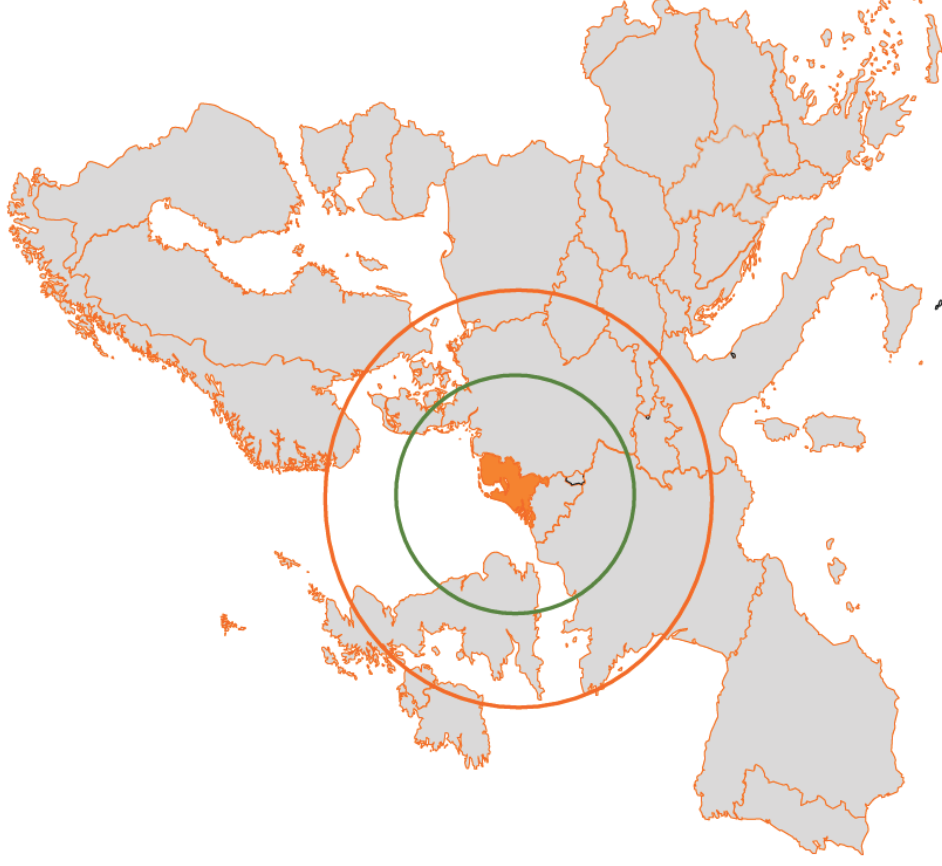
The **Hague.**

Business Agency

Netherlands a Central Location

Gateway to Europe

- Central location in continental Western Europe
- Access to markets throughout Europe, the Middle East and Africa
- 170 million consumers within a 300-mile radius
- 95% of Europe's major markets can be reached within 24 hours from Amsterdam or Rotterdam



Immigration

- Orange Carpet Visa Facility
- Expat center network
- Highly skilled migrant scheme
- Digital application process



Favorable fiscal climate

- Broad trade treaty network
- double tax relief
- Abolishment dividend tax
- R&D Incentives
- 30% Ruling
- VAT deferment upfront



International accessibility

- Two airports nearby:
Amsterdam Airport Schiphol
and Rotterdam-The Hague Airport
- Non-stop flights to international destinations
- International rail connections



Good living conditions

- Lower housing costs compared to other international cities
- Low mortgage interest rates
- Low living costs and healthcare expenses
- Large array of Dutch-language and international childcare facilities and schools
- Green city with woodland, parks and dunes
- City on the sea: 11 kilometres of beach
- Vibrant international community
- Welcoming clubs and associations



Attractive business climate

- Extensive choice of business locations
- ‘Soft landing’ for expats:
The Hague International Centre and
ACCESS
- Setting up a foundation is relatively
straightforward
- City is relatively compact, which
simplifies networking
- 85% of the Dutch population speak
English



International education

- 11 international schools, largest selection in the Netherlands
- Relatively low outlay for international schools
- The Hague has a total of six universities



Seat of government

- Seat of the Dutch government
- All the Dutch ministries are based in The Hague
- Royal residence
- 120 foreign embassies and consulates



Connectivity

- The Netherlands has the densest fibre-optic network in the world: gateway to Europe
- Advanced fibre-optic infrastructure
- Home base to global telecom operators
- Big data, cyber security and security solutions (HSD)



Culture and leisure

- 11 kilometres of sandy beach
- Historic city centre
- Museums with work by artists like Escher, Mondriaan, Vermeer, etc
- Wide and varied selection of restaurants and bars
- Shopping: Seven days a week
- International events and festivals



Focus on innovation

- Smart use of data and big data to find new solutions for public issues
- Encouragement of crossover partnerships between IOs, NGOs, government, the private sector and knowledge institutes
- Programmes: Crossover Fund, Startup in Residence, Resilient Cities
- Physical locations: Hague Humanity Hub, New World Campus
- Number of start-ups is growing



High Quality of life

- The costs of living are lower than in many other European nations.
- Safe country to live in.
- #3 in OECD report on life satisfaction with score of 7,5.
- Open to other cultures: foreign businesses of many types integrate easily here.
- Cultural core values such as cooperation, multiple points of view and tolerance
- Very "green" country



◆ The Impact
The Business
The **Hague.**

Network & partners



The **Hague.**

Business Agency

Invest in Holland

Network & partners

29



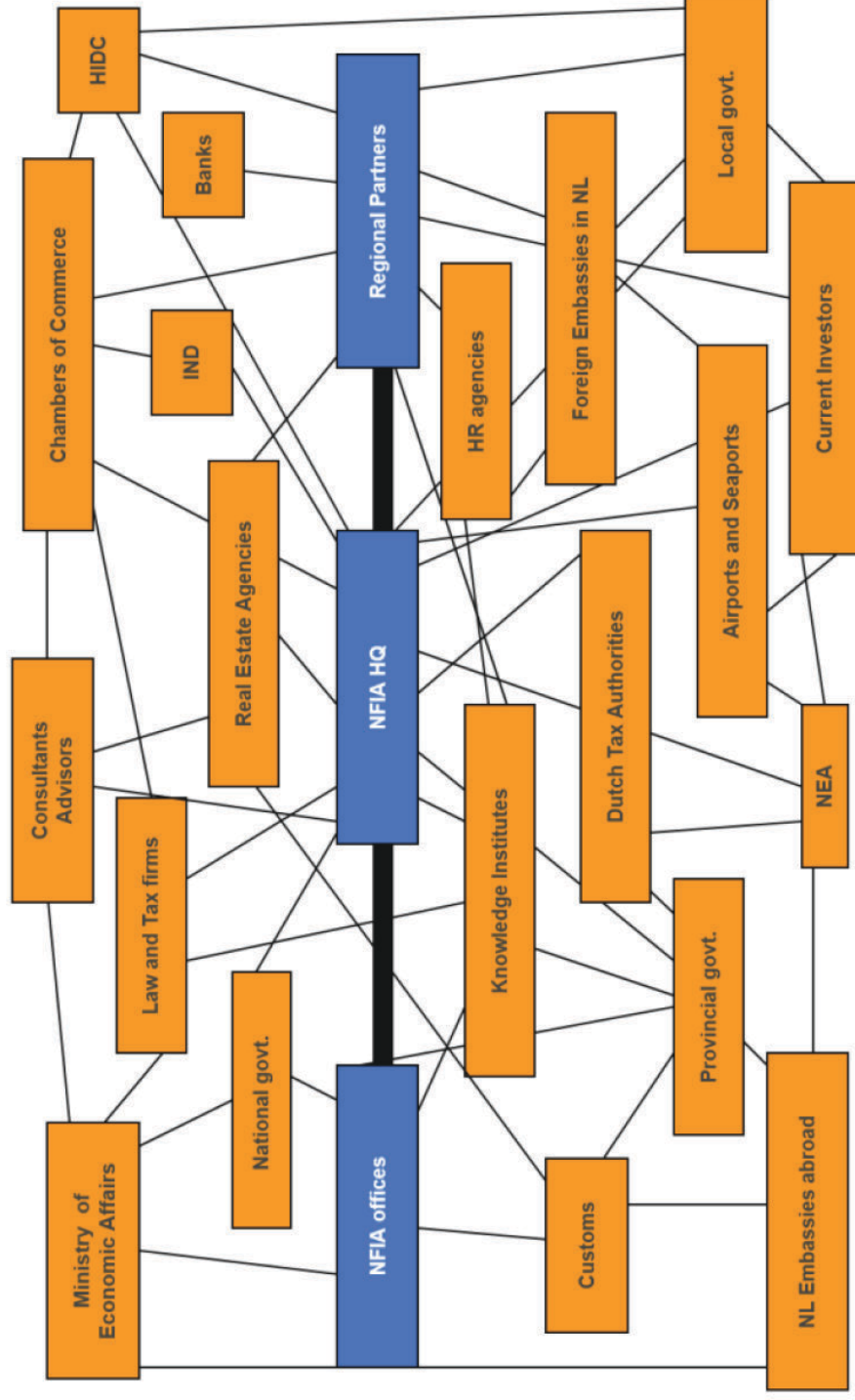
Invest in Holland



Invest in Holland

Network & partners

31



The Hague.

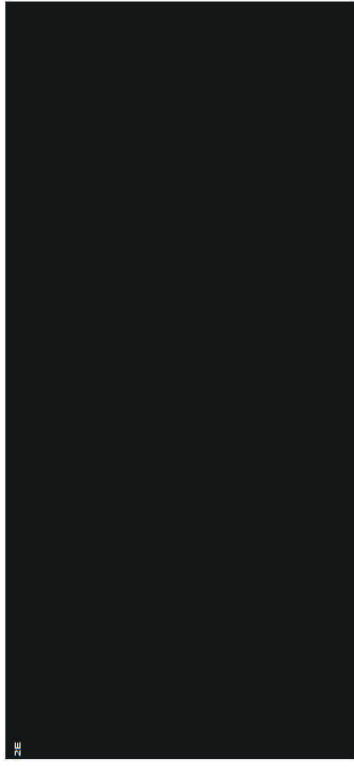
Business Agency

Investor Relations

- Helping find the right talent
- Introductions to relevant parties
- Providing access to subsidiaries
- Advocacy
- Providing access to networks
- Providing insight into research
- Benchmarks



Contact



Network & partners

33

The Hague.

Business Agency

From: "ZE" "ZE" @denhaag.nl>
Sent: Tue, 5 Jun 2018 10:55:47 +0100
To: "ZE" "ZE" @denhaag.nl>; "ZE"
"ZE" @denhaag.nl>; "ZE" <ZE @denhaag.nl>
Subject: Presentate THBA
Attachments: Input voor Jacobs presentatie 2018 v6.ppt

Dag allen,

Nu we bezig zijn met presentaties maken in de nieuwe huisstijl is het wellicht handig om ook een standaard op te zetten hoe we sommige templates gebruiken. Er zijn namelijk erg veel templates. Dan hebben we een vorm van consequentie in presentaties.

Ik heb een presentatie van The Hague Business toegevoegd ter inspiratie. Zij gebruiken verderop in de PPT een vrij consequente stijl met tekst, plaatje en logo gekozen.

Eventueel kunnen we daarvoor nog een template laten aanpassen.

Schrijf ajb ook dingen op die je vreemd vindt in de templates. Denk aan andere lettertypes, ontbrekende tekstvakken, kleuren e.d. Dit kunnen we dan nog bij Happy Folk aangeven.



ZE ZE
Adviser & Account Manager

M ZE
T ZE
E ZE @denhaag.nl
W www.thehagueinternationalcenter.nl

From: "ZE" <ZE@denhaag.nl>
Sent: Tue, 5 Jun 2018 16:08:13 +0100
To: "ZE" <ZE@denhaag.nl>; "ZE" <ZE@denhaag.nl>; "ZE" <ZE@denhaag.nl>; "ZE" <ZE@denhaag.nl>; "ZE" <ZE@denhaag.nl>; "ZE" <ZE@denhaag.nl>; "ZE" <ZE@denhaag.nl>
Subject: website sessie
Attachments: Structuur Website_BR.XLSX, Frontpage 1.jpg, Frontpage 2.jpg, Menu.jpg, Page with photo.jpg, Page without photo.jpg, appointment_form.jpg, frontpage.jpg, page.jpg, welcome.jpg

Beste collega's.

Dit is een uitnodiging voor de websitesessie. Tijdens deze meeting gaan we met elkaar door de structuur heen die ZE en ik hebben neergezet en nu in een click-map gezet is door Happy Folk. De bestanden zijn bijgevoegd en het is handig als jullie deze van te voren al hebben bekeken.

12 juni komt volgens mij het beste uit. Niet iedereen kan er de hele sessie bij zijn, maar later gaan er ook weer mensen op vakantie. Er is geen ruimte beschikbaar. Iemand een idee?

Gr. ZE

We have finished the click-map of the website. You can look at the prototype and an overview of the structure by clicking the links below. Our developer wasn't quite sure about the nature of a few things mentioned (sub-page vs. internal link) and has therefore left some comments in the Excel Sheet attached.

Prototype: <https://xd.adobe.com/view/30ed6db4-dc40-45e7-65df-13d90ec85117-46dc/>
Overview: <https://xd.adobe.com/spec/80ba16ab-86c2-4430-7b91-ca9e10a4af7f-f68b/>

Please use the prototype to test the navigation and to see whether the structure as we created it for now makes sense to you. Should you have any remarks, feedback, need for changes, please let me know and we can adapt.



From: " [REDACTED] " [REDACTED]@den Haag.nl>
Sent: Mon, 18 Jun 2018 14:37:42 +0100
To: [REDACTED] " [REDACTED] " <[REDACTED]@den Haag.nl>
Subject: NGO uit Budapest op THIC [REDACTED]

From: "[REDACTED]"
Sent: Mon, 18 Jun 2018 14:51:12 +0100
To: "[REDACTED]" <[REDACTED]@den Haag.nl>
Subject: Geaccepteerd: NGO uit Budapest op THIC (Via THBA)

From: "REDACTED"
Sent: Tue, 26 Jun 2018 09:06:26 +0100
To: "REDACTED" <REDACTED@den Haag.nl>
Subject: THBA

REDACTED@the Hague.com

Renee is van marketing/communicatie bij THBA. Kan je meteen aangeven wat je doet bij THIC REDACTED



REDACTED **Visee**
Adviser & Account Manager

M REDACTED
T REDACTED
E REDACTED@den Haag.nl
W www.the Hagueinternationalcenter.nl

From: "RE [REDACTED]"
Sent: Thu, 28 Jun 2018 09:40:00 +0100
To: "RE [REDACTED]" <[REDACTED]@denhaag.nl>
Subject: renee

Groet RE [REDACTED]

RE [REDACTED] [\[REDACTED\]@thehague.com](mailto:[REDACTED]@thehague.com)

Marketing & Communications Advisor

The Business™
The Hague.

The Hague Business Agency

(Previously WestHolland Foreign Investment Agency)

Mobile + RE [REDACTED]

Office RE [REDACTED]

thebusiness.thehague.com

[linkedin.com/in/reneehammersley](https://www.linkedin.com/in/reneehammersley)

twitter.com/thehaguebiz

Prinses Margrietplantsoen 35

P.O. BOX 16067, 2500 BB The Hague, Netherlands

Save paper - think before you print!

The Hague & Partners e-mail disclaimer: <https://www.thehague.com/the-partners/disclaimer/>

From: "ZE [REDACTED]"
Sent: Thu, 5 Jul 2018 12:49:23 +0100
To: "ZE [REDACTED]" "ZE [REDACTED]" <[REDACTED]@den Haag.nl>
Subject: THIC Methode 2.0
Attachments: THIC Methode 2.0.xlsx

Graag even checken/ aanvullen / etc

Met vriendelijke groet/ Kind regards,



ZE [REDACTED]
Project manager communication,
marketing and events

Available on:
Mon, Tues, Thurs, Fri

M ZE [REDACTED]
T ZE [REDACTED]
E ZE [REDACTED] <[REDACTED]@den Haag.nl>
W www.thehagueinternationalcentre.nl



ZE [REDACTED]

Manager

Available on:

Mon, Tues, Thurs, Fri

M ZE [REDACTED]

T ZE [REDACTED]

E ZE [REDACTED]@denhaag.nl

W www.thehagueinternationalcentre.nl

From: " [REDACTED] " [REDACTED]@thehague.com>
Sent: Mon, 9 Jul 2018 15:07:47 +0100
To: [REDACTED] " [REDACTED] " <[REDACTED]@denhaag.nl>
Cc: " [REDACTED]@jereh.com" [REDACTED]@jereh.com>
Subject: Registration Jereh - Client of THBA

Dear [REDACTED] Madam,

I called just now regarding a client of us, would like to register in The Hague International Centre and get the BSN number. The company is currently registered in WTC The Hague and they are still looking for a rental house in The Hague. Currently they are living with his friend.

Can he go to the international center tomorrow morning for the registration?

Best Regards,

[REDACTED]

[REDACTED]

Regional Director Asia



The [REDACTED]

M +31 [REDACTED] | [REDACTED]

Address | Prinses Margrietplantsoen 35, 2595 AM The Hague, NL
thehague.com | businessagency.thehague.com

The **Hague.**

Business Agency

The Hague & Partners e-mail disclaimer: <https://www.thehague.com/the-partners/disclaimer/>

From: "2E [REDACTED]"
Sent: Tue, 10 Jul 2018 14:56:14 +0100
To: "2E [REDACTED]" <2E [REDACTED]@den Haag.nl>; 2E [REDACTED]" 2E [REDACTED]@den Haag.nl>; 2E [REDACTED] 2E [REDACTED] 2E [REDACTED]" <2E [REDACTED]@den Haag.nl>
Subject: werkmethode 2.0 / werkinstructie
Attachments: THIC Methode 2.0.xlsx

Graag jullie commentaar.